

Declaración de privacidad y condiciones de uso del solicitante de TD Synnex

Su participación en el portal de empleo de TD SYNEX está sujeta a esta Declaración de privacidad y a los Términos de uso aplicables. Los menores de 16 años no son elegibles para recibir información sobre servicios profesionales. Al utilizar las funcionalidades del sitio web de empleo de TD SYNEX administrado por TD SYNEX Corporation, Delaware, usted reconoce y acepta el procesamiento descrito en esta Declaración de privacidad, incluyendo el procesamiento de sus datos personales en EE.UU., los fines y la transferencia de datos personales a países fuera de su país y a terceros.

Condiciones de uso

Al utilizar la herramienta de solicitud de empleos de TD SYNEX, usted acepta regirse por nuestros Términos de uso, tal como se describen en el presente documento. TD SYNEX se reserva el derecho a realizar cambios en las Condiciones de uso en cualquier momento.

Al utilizar el portal de empleo y la herramienta de solicitud de empleo de TD SYNEX, acepta expresamente:

- que los materiales y la información que encuentre en este sitio web profesional y en la herramienta de solicitud se proporcionan "TAL CUAL", sin garantía de ningún tipo, ya sea expresa o implícita, incluyendo sin limitación cualquier garantía de información, servicios o productos y cualquier garantía implícita de comerciabilidad o idoneidad para un fin determinado. Algunos Estados o países no permiten la exclusión de garantías implícitas, por lo que es posible que la exclusión anterior no se aplique en su caso;
- utilizar los sitios web únicamente con fines lícitos. Usted se compromete a no hacer nada que pueda comprometer la seguridad de los mismos, hacerlos inaccesibles o causar cualquier otro daño al sitio web o a su contenido.

Bajo ninguna circunstancia TD SYNEX Corporation y sus grupos operativos, subsidiarias y filiales, designados, funcionarios, directores, empleados, abogados, agentes, aseguradores, sucesores o cesionarios serán responsables de ningún daño directo, indirecto, especial o consecuente que resulte de su uso o incapacidad de usar el portal de empleo y la herramienta de aplicación de TD SYNEX, incluyendo, pero sin limitarse a su confianza en la información obtenida de este sitio web que resulte en errores, omisiones, interrupción, eliminación o corrupción de archivos, virus, demoras en la operación o transmisión o cualquier falla en el rendimiento.

Declaración de privacidad del solicitante de TD SYNEX

Introducción

TD SYNEX Corporation y sus grupos operativos, subsidiarias y filiales ("la empresa", "TD SYNEX" o "nosotros") se comprometen a proteger la privacidad y seguridad de los datos personales de todos los individuos, incluidos los solicitantes de empleo. TD SYNEX será el propietario de cualquier información que nos proporcione. No vendemos ni revelamos sus datos personales a terceros a cambio de una contraprestación económica o con fines comerciales.

Esta declaración de privacidad se aplica al procesamiento de los datos personales recopilados en relación con su uso del sitio web de empleo de TD SYNEX, su solicitud de empleo en TD SYNEX, nuestro proceso de contratación y, si tiene éxito, el proceso de precontratación.

Puede encontrar información específica sobre la geolocalización de los solicitantes en la **Información complementaria sobre privacidad** del **ANEXO 2** de esta Declaración de privacidad.

¿Qué datos personales recogemos?

Durante el proceso de contratación recopilamos una serie de datos personales sobre usted. Entre ellos se incluyen:

- Nombre, dirección y datos de contacto, incluidas la dirección de correo electrónico y el número de teléfono, país de residencia y nacionalidad;
- Preferencia de empleo y disponibilidad laboral;
- Género
- Datos étnicos y datos personales calificados como datos sanitarios con su consentimiento o cuando la recogida y el tratamiento de dichos datos personales estén permitidos o sean exigidos por la ley;
- Formación, cualificaciones, experiencia, historial laboral y profesional, certificados de cualificación académica y afiliaciones profesionales;

- Información relacionada con el trabajo, como remuneración, situación laboral, derecho a trabajar, permisos de trabajo o residencia y visados;
- Inventario de aptitudes (incluso mediante evaluaciones de aptitudes en las que pueda participar, según lo permita la legislación aplicable, como parte de cualquier proceso de solicitud);
- Si tiene o no una discapacidad para la que necesitemos hacer ajustes razonables durante el proceso de contratación;
- Información sobre referencias y antecedentes, incluidos los antecedentes penales y crediticios pertinentes;
- Imágenes de vídeo/foto o grabaciones de audio (por ejemplo, mediante entrevistas virtuales y/o grabaciones de CCTV (si procede));
- Conflictos de intereses con TD SYNnex;
- En algunas regiones -autodivulgación voluntaria de información relativa al servicio militar, demográfica, condición de veterano y discapacidad con fines informativos;
- Disponibilidad de calendario;
- Resultados del proceso de selección;
- Otros datos personales, facilitados voluntariamente por usted durante el proceso de selección y contratación, por ejemplo, en su CV.

En determinadas circunstancias y en función del país en el que se encuentre, la Empresa puede recopilar otros tipos de datos personales según lo exija o permita la ley (por ejemplo, el número de identificación fiscal).

Además, le pedimos que proporcione datos personales adicionales en el contexto del proceso de precontratación - incorporación, que pueden incluir (dependiendo de los requisitos locales) información bancaria, copias del pasaporte, números de la seguridad social, información bancaria, documento nacional de identidad u otra información que se indique en la carta de oferta.

También recopilamos información sobre su uso de nuestro sitio web de empleo

- Área de interés;
- URL del perfil de LinkedIn, las secciones de acceso público de la URL de su perfil de LinkedIn, si nos la proporciona, y otros sitios web profesionales que nos facilite;
- Experiencia en el sector;
- Uso de sitios web, dispositivos y aplicaciones móviles e información similar recopilada por medios automatizados, como cookies y tecnologías similares;
- Cualquier otra información que decida compartir a través de las funciones de nuestro sitio web de TD SYNnex Career.

Recogemos sus datos personales de diversas maneras. Por ejemplo, los datos personales pueden estar contenidos en formularios de solicitud, CV, su pasaporte u otros documentos de identidad, o recopilados a través de entrevistas u otras formas de evaluación. Podemos recopilar datos personales sobre usted de terceros, como referencias proporcionadas por antiguos empleadores, información de proveedores de comprobación de antecedentes laborales o empresas de contratación, así como información pública accesible a través de Internet y sitios web de terceros, incluido LinkedIn. Cuando lo exija la ley, obtendremos su consentimiento antes de solicitar datos personales a terceros.

Por ejemplo, podemos solicitar datos personales a terceros en relación con su solicitud, referencias y comprobación de antecedentes (incluidos los penales) y otros fines, según proceda o lo permita la ley.

[¿Con qué fines y sobre qué base jurídica tratamos sus datos personales?](#)

En el caso de los solicitantes de países distintos de los Estados miembros de la Unión Europea, el Espacio Económico Europeo, Suiza, el Reino Unido y Serbia, normalmente nos basamos en su consentimiento para el tratamiento descrito en el presente Aviso de privacidad, a menos que nuestra base jurídica para el tratamiento sea el cumplimiento de una obligación legal o la preparación de un contrato/relación laboral.

Procesamos sus datos personales para permitirle crear un perfil de candidato y gestionar su solicitud con TD SYNnex a través de la herramienta. Además, gestionamos el proceso de contratación, incluida la comunicación con usted, el proceso de evaluación, selección y entrevista, y le evaluamos con respecto a los criterios establecidos y a otros candidatos con el fin de encontrar al más adecuado para un puesto actual o futuro. También procesamos sus datos personales para cualquier oferta de trabajo posterior, así como para la precontratación posterior para entablar una relación laboral con un candidato confirmado.

Cuando tratamos categorías especiales de datos personales, como información sobre el origen étnico, la salud, la religión o las creencias, lo hacemos con fines informativos sobre la igualdad de oportunidades, cuando lo exige la ley o para apoyar el análisis y la elaboración de informes internos sobre nuestras iniciativas de diversidad e inclusión en relación con la contratación, por ejemplo, anonimizamos sus datos personales para evaluar las estadísticas y tendencias de solicitudes y contrataciones basándonos en su consentimiento o, cuando está permitido, en nuestro interés legítimo de apoyar las iniciativas de igualdad de oportunidades.

Podemos procesar información relacionada con la salud cuando necesitemos realizar ajustes razonables en el proceso de contratación para los solicitantes que tengan una discapacidad, o para considerar dicha información en relación con nuestras obligaciones en virtud de las leyes sobre discapacidad.

Tenemos que verificar la elegibilidad del candidato para trabajar en un país o región específicos antes de que comience el empleo. Necesitamos procesar los datos personales de los candidatos y mantener registros del proceso de solicitud para responder y defendernos de posibles reclamaciones legales.

No utilizaremos sus datos personales para ningún otro fin que no sea en el contexto del proceso de contratación para una oferta de trabajo a la que se haya presentado, su cuenta, según sea necesario para su uso del sitio web TD SYNEX Career y la fase previa a la contratación, cuando proceda, excepto cuando nos lo haya solicitado o nos haya dado su consentimiento. Por ejemplo, cuando emite una solicitud de acceso o eliminación de sus datos personales (consulte **Sus derechos**), procesamos sus datos personales si es necesario para atender esta solicitud. Con su consentimiento, conservamos sus datos personales y cotejamos su perfil con futuras oportunidades de empleo.

Fines y fundamento jurídico del tratamiento de datos personales

La base jurídica de nuestro tratamiento puede variar en función del país en el que se encuentre. Aunque a continuación no encontrará el consentimiento enumerado para cada actividad de utilización, nos basamos en el consentimiento para todas o la mayoría de las actividades de tratamiento en aquellos países o regiones en los que el consentimiento es la única base jurídica o la más adecuada para el tratamiento de datos personales.

El resumen que figura a continuación hace referencia a los artículos del marco europeo de protección de datos (GDPR); en consecuencia, se aplica el equivalente adecuado en las leyes de privacidad nacionales/domésticas aplicables a sus datos personales.

Propósito	Base jurídica	GDPR
Cree un perfil de candidato y administre su candidatura con TD SYNEX	Contrato/preparación de una relación laboral Interés legítimo (proporcionar una solución eficaz que responda a las necesidades y la flexibilidad de un entorno de trabajo moderno y gestionar eficazmente las solicitudes recibidas durante el proceso de contratación)	Art. 6 (1) b Art. 6 (1) d
Tramitar su solicitud, gestionar el proceso de contratación, incluido el proceso de evaluación, selección y entrevista, y evaluarle en relación con los criterios establecidos y con otros solicitantes.	Contrato/preparación de una relación laboral Interés legítimo (necesario para contratar nuevos empleados y para mantener y desarrollar una plantilla cualificada y diversa que respalde nuestro negocio).	Art. 6 (1) b Art. 6 (1) d
Compare sus competencias y cualificaciones con futuras ofertas de empleo	Su consentimiento Interés legítimo (necesario para contratar nuevos empleados y para mantener y desarrollar una plantilla cualificada y diversa que respalde nuestro negocio).	Art. 6 (1) a Art. 6 (1) d
Actividades previas al empleo	Contrato/preparación de una relación laboral	Art. 6 (1) b
Fines de elaboración de informes sobre igualdad de oportunidades (o para apoyar el análisis y la elaboración de informes internos sobre nuestras iniciativas de diversidad e inclusión en relación con la contratación, por ejemplo, anonimizamos sus datos personales para evaluar las estadísticas y tendencias de solicitudes y contrataciones.	Obligación legal Su consentimiento Interés legítimo (necesario para garantizar la igualdad de derechos y la diversidad en nuestro lugar de trabajo)	Art. 9 (2) b Art. 9 (2) a Art. 6(1) d
Realizar ajustes razonables en el proceso de contratación para los solicitantes que tengan alguna discapacidad.	Obligación legal Su consentimiento	Art. 9 (2) b Art. 9 (2) a
Verificar la identidad del candidato y su admisibilidad para trabajar en un país o región específicos antes de que comience el empleo.	Obligación legal Interés legítimo (necesario para garantizar la integridad de nuestra plantilla y evitar daños financieros y de reputación a TD SYNEX)	Art. 6 (1) c Art. 6(1) d
Realizar comprobaciones previas a la contratación y de antecedentes	Su consentimiento Obligación legal	Art. 6 (1) a Art. 9 (2) a Art. 6 (1) c

	Interés legítimo (necesario para garantizar la integridad de nuestra plantilla y evitar daños financieros y de reputación a TD SYNEX)	Art. 6(1) d
Entrevistas en vídeo	Su consentimiento Interés legítimo (necesario para agilizar el proceso de contratación y seleccionar a los candidatos adecuados para el perfil del puesto)	Art. 6(1) a Art. 6 (1) d
Decisiones de personal, planificación financiera y presupuestación	Contrato/preparación de una relación laboral Interés legítimo (necesario para mantener y desarrollar una plantilla eficaz)	Art. 6 (1) b Art. 6 (1) d
Mejorar y seguir desarrollando nuestros procesos, prácticas y sitios web de contratación.	Interés legítimo (proporcionar una solución eficaz que responda a las necesidades y la flexibilidad de un entorno de trabajo moderno y gestionar eficazmente las solicitudes recibidas durante el proceso de contratación).	Art. 6 (1) d
Garantizar la seguridad de nuestros sistemas	Obligación legal Interés legítimo (necesario para evitar daños financieros y de reputación a TD SYNEX y a los solicitantes) Nosotros, o un tercero, tenemos un interés legítimo en llevar a cabo la actividad de tratamiento.	Art. 6 (1) c Art. 6 (1) d
Realizar auditorías, investigaciones y análisis, incluidas encuestas sobre la experiencia de los candidatos.	Su consentimiento Interés legítimo (necesario para mantener, proteger y mejorar la experiencia de contratación en nuestros procesos y en nuestros sitios)	Art. 6 (1) a Art. 6 (1) d
Responder y tramitar sus consultas, reclamaciones y litigios	Contrato/preparación de una relación laboral Interés legítimo (necesario para mantener, proteger y mejorar la experiencia de contratación en nuestros sitios)	Art. 6 (1) d
Responder a la ejecución de sus derechos en virtud de las leyes de privacidad aplicables	Obligación legal	Art.6 (1) b
Realizar análisis de datos agregados (incluida la anonimización de los datos personales) para evaluar la participación, las tendencias, las previsiones y las deficiencias (cuando lo permita la legislación local y de conformidad con ella).	Su consentimiento Interés legítimo (necesario para mantener, proteger y mejorar la experiencia de contratación en nuestros sitios)	Art. 6 (1) a Art. 6 (1) d
Cumplir los requisitos legales aplicables, las normas del sector y nuestras políticas internas.	Contrato/preparación de una relación laboral Obligación legal Interés legítimo (necesario para contratar nuevos empleados y para mantener y desarrollar una plantilla cualificada y diversa que respalde nuestro negocio).	Art. 6 (1) c Art. 6 (1) b Art. 6(1) d
Ponernos en contacto con usted por correo electrónico con comunicaciones y notificaciones personalizadas sobre oportunidades de empleo, próximos eventos y programas profesionales o relacionados con su carrera, algunos de los cuales pueden estar adaptados en función de su perfil y/o intereses designados.	Su consentimiento	Art. 6 (1) a
Personalizar sus interacciones y su experiencia con nuestros sitios web de contratación y carreras profesionales.	Su consentimiento	Art. 6 (1) a
Registrarle y gestionar la configuración de su cuenta en el sitio web de empleo de TD SYNEX y/o en eventos relacionados con su carrera profesional.	Su consentimiento	Art. 6 (1) a

Actividades específicas de tratamiento

Portal de empleo de TD SYNEX

Funcionalidades de comunicación. Cuando se suscribe o utiliza funcionalidades de comunicación en el portal de empleo de TD SYNEX y da su consentimiento para recibir comunicaciones y alertas personalizadas sobre oportunidades de empleo y eventos de contratación en TD SYNEX, le pedimos que proporcione ciertos datos personales, como su nombre, dirección de correo electrónico, número de teléfono, ubicación, área de interés, URL del perfil de LinkedIn, experiencia en el sector, CV/currículum vitae y cualquier otra información adicional que decida proporcionar (como la información incluida en su CV/currículum vitae).

Sus interacciones con el portal de empleo de TD SYNEX. Cuando visita nuestros sitios web, podemos recopilar cierta información a través de medios automatizados como cookies y tecnologías similares. Esto incluye su dirección IP, información sobre las acciones que ha realizado en el sitio web, fechas y horas de esas acciones y métodos de acceso al sitio web. Utilizamos esta información para personalizar sus interacciones y su experiencia con nuestro portal de empleo, para adecuar su perfil de éste, a futuras oportunidades de trabajo y mejorar nuestro sitio web evaluando cuántos usuarios acceden o lo utilizan, qué contenidos, productos y funciones, interesan más a nuestros visitantes y cómo funciona nuestro servicio desde un punto de vista técnico.

Solicitamos su consentimiento para colocar cookies y tecnologías similares que no sean estrictamente necesarias para el funcionamiento del sitio web. Puede gestionar sus preferencias en materia de cookies y obtener más información sobre las cookies utilizadas en cualquier momento utilizando la herramienta "Gestionar cookies" situada en la parte inferior de la página web. Su navegador también puede indicarle cómo ser notificado o/y optar por que no se coloquen ciertos tipos de cookies en su dispositivo. No obstante, tenga en cuenta que es posible que no pueda utilizar todas las funciones de nuestros sitios web, aplicaciones o servicios en línea, por ejemplo, la funcionalidad de chat bot, si no activa determinadas cookies.

En función de sus suscripciones en el portal de empleo de TD SYNEX, le enviamos comunicaciones personalizadas y le proporcionamos información sobre próximos eventos y programas profesionales y/o relacionados con su carrera por correo electrónico y mensaje de texto, le enviamos alertas de empleo para las que se ha suscrito y le notificamos sobre ofertas de empleo en TD SYNEX que podrían ser una buena opción en función de su perfil en el portal de empleo.

Pre-empleo/Investigación de antecedentes

Cuando lo permita o lo exija la ley, o sobre la base de su consentimiento, podremos realizar en una comprobación de antecedentes y una verificación de la información facilitada por usted una vez que se le haya hecho una oferta provisional. Dependiendo de su país y de la función y el nivel de gestión de una oferta de empleo, la comprobación de antecedentes implica la verificación de su identidad, educación, certificaciones, empleo anterior. Además, puede incluir una búsqueda de conducta o una comprobación de antecedentes penales, comprobaciones con respecto a listas de sanciones extranjeras o locales, y comprobaciones para garantizar el cumplimiento de la legislación aplicable en materia de control de las exportaciones, lucha contra el blanqueo de dinero y la financiación del terrorismo, comprobación del cumplimiento y la aplicación de las normas comerciales, investigación de redes sociales e investigación de directores. Para algunas funciones laborales y países, tenemos la obligación legal de recabar información sobre determinadas condenas e infracciones penales.

Puede solicitar más información al personal de reclutamiento sobre si el tipo de control de antecedentes es pertinente para la oferta de empleo a la que se presenta. Antes de realizar un control de antecedentes, nuestro proveedor de servicios de control de antecedentes, le proporcionará información adicional sobre el control de antecedentes, incluidos los tipos de actividades de control, los datos personales afectados y le pedirá su consentimiento.

Nuestra base legal para las comprobaciones de antecedentes previas a la contratación es su consentimiento, que obtenemos antes de cualquier actividad de comprobación. Sin embargo, dependiendo de la función, las responsabilidades y el nivel de gestión de la oferta de trabajo a la que se presente, así como de su país/región, las comprobaciones de antecedentes de pueden ser necesarias para que TD SYNEX cumpla con una obligación legal de diligencia debida de la plantilla, o para servir a nuestros intereses legítimos de garantizar la integridad de nuestra plantilla y evitar daños financieros y de reputación a TD SYNEX.

Entrevistas en vídeo

Dependiendo de la función y el nivel de gestión de la oferta de empleo, podemos pedirle que realice una entrevista grabada en vídeo para que la empresa pueda preseleccionar a los candidatos. Nuestra base jurídica para el tratamiento de los datos personales grabados en vídeo es, en función de su país o región, su consentimiento o nuestro interés legítimo.

Toma de decisiones automatizada

No prevemos que ninguna decisión que tenga una repercusión significativa sobre usted se tome basándose únicamente en el uso de medios automatizados. Siempre hay intervención humana en las decisiones basadas en el tratamiento automatizado -si procede- como, por ejemplo, los análisis, pruebas y perfiles automatizados. No obstante, le informaremos en caso de que esta situación cambie, o si existe una necesidad y un fundamento jurídico para ello.

¿Quién tiene acceso a los datos personales?

Dentro de la organización TD SYNEX. Compartimos o revelamos sus datos personales con destinatarios internos y otras entidades legales del grupo TD SYNEX cuando es necesario para los fines descritos anteriormente. Esto incluye funciones informáticas de RR.HH., RR.HH., gestión de talentos, directores de contratación y sus superiores. TD SYNEX mantiene funciones de contratación centralizadas que apoyan y

coordinan el proceso de contratación a nivel regional y central desde la India y tienen acceso a los datos de las solicitudes. Sólo un número limitado de personal de contratación regional, junto con el departamento de RR.HH. local o regional, tendrá acceso a los resultados de las pruebas de precontratación y a las grabaciones de vídeo cuando sea necesario para evaluar la relevancia de una oferta de trabajo en función de la función, las responsabilidades y el nivel de gestión.

Podemos compartir sus datos personales fuera de TD SYNEX con autoridades gubernamentales y/o funcionarios encargados de hacer cumplir la ley si así lo exige la ley o si es necesario para proteger nuestros intereses legítimos, siempre que la ley nos lo permita.

Proveedores de servicios. TD SYNEX contrata a proveedores de servicios para que le ayuden en el proceso de contratación o le presten servicios relacionados con las tecnologías de la información, y se les da acceso a sus datos personales si es necesario para prestar estos servicios. Encontrará una lista de nuestros proveedores de servicios más importantes en el **ANEXO 1**. Todos nuestros proveedores de servicios y socios están obligados a firmar contratos con nosotros que incluyan condiciones de privacidad y seguridad para garantizar el uso y la protección adecuados de los datos personales.

Otras empresas y sus asesores profesionales. En caso de que consideremos o decidamos vender, comprar, fusionar, reorganizar o subcontratar la totalidad o parte del negocio, es posible que necesitemos revelar cierta información sobre usted a estas empresas para facilitar o efectuar la transacción. En estas situaciones, buscamos las protecciones contractuales adecuadas de los posibles compradores o vendedores y también podemos solicitar su consentimiento cuando así lo exija la legislación local.

Transferencia internacional de datos

TD SYNEX es una organización global, con sede en los Estados Unidos, con filiales y proveedores de servicios ubicados en todo el mundo. El portal de empleo de TD SYNEX, así como nuestro sistema de gestión de datos de candidatos, están alojados en EE.UU. y gestionados por TD SYNEX Corporation en EE.UU.. Sus datos personales se almacenan además en otros sistemas y aplicaciones de TI, incluido el correo electrónico.

Para más información sobre dónde almacenamos sus datos con nuestro principal proveedor de sistemas, consulte el **ANEXO 1** de este Aviso de privacidad. Sus datos personales pueden ser transferidos internacionalmente a otros miembros del grupo TD SYNEX, como el equipo central de contratación en la India, según sea necesario para gestionar el proceso de contratación. Dependiendo de la oferta de trabajo, el director de contratación, el supervisor y el equipo de contratación regional responsable pueden estar ubicados en un país distinto al país en el que usted se encuentra.

Si los fines enumerados anteriormente implican una transferencia internacional de sus datos personales a destinatarios de regiones distintas de la región en la que usted reside y/o de la región en la que se recopilaron originalmente los datos personales, la Empresa garantiza que dicha transferencia está sujeta a las garantías adecuadas y que sus derechos están protegidos de acuerdo con la legislación aplicable. Es posible que estas regiones no garanticen un nivel de protección de los datos personales equivalente al de la legislación aplicada en su región.

¿Durante cuánto tiempo conservamos sus datos personales?

Conservamos sus datos personales durante el periodo necesario para cumplir los fines descritos en esta Declaración de Privacidad o en el momento de la recogida de sus datos personales, a menos que la ley exija o permita un periodo de conservación más largo, para cumplir una obligación legal o cuando usted haya dado su consentimiento para que conservemos los datos para futuras oportunidades de empleo. Si su solicitud de empleo es aceptada, los datos personales recogidos durante el proceso de contratación, se transferirá a su expediente personal y se conservarán durante su empleo con nosotros. Para determinar el periodo de conservación adecuado de los datos personales, tenemos en cuenta la cantidad, la naturaleza y la sensibilidad de los datos personales, el riesgo potencial de daño derivado del uso o la divulgación no autorizados de sus datos, los fines para los que los procesamos y si podemos alcanzar dichos fines por otros medios, así como los requisitos legales aplicables. Para conocer los periodos de conservación, consulte el **ANEXO 1**.

¿Qué ocurre si no facilita datos personales?

No tiene ninguna obligación legal o contractual de facilitarnos sus datos personales durante el proceso de contratación. No obstante, si no los facilita, es posible que no podamos tramitar su solicitud de empleo correctamente o no podamos tramitarla en absoluto.

Sus derechos como interesado

Dependiendo de la legislación sobre protección de datos a la que esté sujeto, puede tener derecho a :

- Acceder y obtener una copia de sus datos personales procesados por TD SYNEX;
- Solicitar la rectificación de sus datos personales, si son inexactos, obsoletos o incompletos;
- Eliminar o anonimizar sus datos personales, a menos que se aplique una excepción. Por ejemplo, es posible que necesitemos conservar sus datos personales para cumplir obligaciones legales o para defensa jurídica;
- Oponerse al tratamiento de sus datos personales en determinadas circunstancias. Por ejemplo, en la UE, puede oponerse cuando tratamos sus datos personales porque tenemos un interés legítimo en hacerlo;
- Restringir el tratamiento de sus datos personales en determinadas circunstancias. Por ejemplo, si impugna la exactitud de sus datos personales, puede solicitar que restrinjamos su tratamiento durante el tiempo que nos permita verificar su exactitud;
- Solicitar la portabilidad de los datos, en determinadas circunstancias. Por ejemplo, en la UE, puede solicitarnos que transmitamos algunos de sus datos personales a otra organización si el tratamiento se basa en su consentimiento o en un contrato;
- Retirar el consentimiento para el tratamiento de sus datos personales. Tenga en cuenta que la retirada de su consentimiento no afecta a la legalidad del tratamiento basado en su consentimiento dado antes de la retirada. La retirada tampoco afecta al tratamiento de sus datos personales que estemos realizando sobre una base jurídica distinta de su consentimiento (por ejemplo, en particular, si el tratamiento es necesario para la ejecución de un contrato, el cumplimiento de una obligación legal o debido a otros motivos indicados en la normativa legal vigente).

Para ejercer sus derechos, utilice nuestra herramienta de solicitud de [derechos individuales](#) o póngase en contacto con Privacy@tdsynnex.com.

Cuando ejerza sus derechos como sujeto de datos, es posible que necesitemos solicitar información para confirmar su identidad y garantizar su derecho de acceso o cualquiera de sus otros derechos. El equipo de Privacidad y HRIS de TD SYNEX Corp gestiona de forma centralizada las solicitudes de los solicitantes junto con los recursos locales/regionales. Conservamos la documentación sobre las solicitudes de los interesados según sea necesario para probar la ejecución de su solicitud. Eliminamos dicha documentación en un plazo de 3 años tras la ejecución de la solicitud del interesado.

Si considera que el tratamiento de sus datos personales infringe la legislación aplicable en materia de protección de datos, tiene derecho a presentar una reclamación ante las Autoridades de Protección de Datos competentes.

También puede ponerse en contacto con nuestra Oficina de Privacidad para cualquier cuestión o pregunta relacionada con la protección de sus datos personales en Privacy@tdsynnex.com.

ANEXO 1

Alcance	Proveedor de servicios	Centro de datos	Período de conservación normalizado	Países/regiones pertinentes
Datos del solicitante	Workday Inc	US	6 meses después de la notificación de rechazo	Alemania, Austria, Croacia, Dinamarca, Eslovaquia, Eslovenia, Hungría, Irlanda, Italia, Noruega, Países Bajos, Portugal, Reino Unido, República Checa, Rumanía, Serbia y Suiza.
			2 años de retención tras la notificación de rechazo	Bélgica, España, Finlandia, Francia, Polonia, Suecia y Turquía
			3 años, salvo que se apliquen otros periodos de conservación a nivel nacional	Estados Unidos, América Latina, Canadá, Asia-Pacífico
Control previo al empleo y de antecedentes	Sterling Inc.	US	6 meses	Unión Europea, Espacio Económico Europeo, Suiza, Reino Unido, Turquía
			5 años	Estados Unidos, América Latina, Canadá, Asia-Pacífico

* se aplica a menos que la legislación nacional exija o permita un período de conservación más largo, los datos sean necesarios para cumplir una obligación legal, para defensa legal o cuando usted haya consentido en que conservemos los datos para otras oportunidades de empleo.

ANEXO 2 - COMPLEMENTO DE LA INFORMACIÓN DE PRIVACIDAD RELATIVA A LA RECOGIDA DE DATOS PERSONALES PARA

A) SOLICITANTES DE EMPLEO DE CALIFORNIA

La empresa recopila datos personales de los solicitantes de empleo en relación con sus actividades de reclutamiento y contratación. La empresa no vende ni divulga estos datos personales a terceros a cambio de una contraprestación económica o con fines comerciales. La Empresa se compromete a cumplir la Ley de Privacidad del Consumidor de California (CCPA") y todas las leyes de privacidad de datos y leyes de las jurisdicciones en las que recluta y contrata empleados. Los solicitantes de empleo con discapacidades pueden acceder a este aviso en un formato alternativo poniéndose en contacto con Accommodation@SYNNEX.com. La Empresa recopila la información descrita en el Aviso de Privacidad para contratar a los candidatos mejor cualificados y cumplir con la legislación laboral aplicable. Si tiene alguna pregunta o duda sobre esta Declaración de Privacidad, o sobre la recogida de sus datos personales, póngase en contacto con Privacy@tdsynnex.com.

B) SOLICITANTES DE EMPLEO DE CHINA

Si se encuentra en China continental, entienda que transferimos los datos personales que recopilamos sobre usted a (o hacemos que se recopilen datos de) destinatarios de países o regiones distintos de China continental, incluidos Estados Unidos, TD SYNNEX Corporation y otras filiales. Cuando realicemos transferencias internacionales de datos personales, cumpliremos con los requisitos estipulados en las leyes aplicables. Al solicitar un puesto de trabajo con nosotros, se considerará que ha dado su consentimiento para que procesemos sus datos personales tal y como se describe en esta Declaración de privacidad y para que sus datos personales se almacenen y compartan con destinatarios en países o regiones que no sean China continental de acuerdo con este Aviso de privacidad.

C) SOLICITANTES DE EMPLEO DE ESTADOS MIEMBROS DE LA UE, EEE, Reino Unido, Suiza, Serbia y Turquía

Controlador de datos

TD SYNNEX Corporation, Delaware es el controlador de los datos personales procesados en el portal de empleo de TD SYNNEX y el sistema de gestión de datos de los solicitantes junto con la entidad contratante o, si la entidad contratante no está determinada en el momento de publicar la oferta de empleo, la entidad legal del responsable de contratación que busca cubrir el puesto de trabajo.

TD SYNNEX Corporation y las empresas de su grupo han llegado a un acuerdo para reflejar debidamente las funciones y relaciones respectivas de los responsables conjuntos del tratamiento con respecto a los interesados. Independientemente de los términos del acuerdo, usted puede ejercer sus derechos con respecto y contra cada uno de los responsables del tratamiento.

Si desea obtener más información sobre qué entidad, grupo operativo, filial y afiliado de TD SYNNEX actúa como controlador de datos en relación con una oferta de empleo, qué entidades o terceros participan en el procesamiento, póngase en contacto con nosotros enviando un correo electrónico a Privacy@tdsynnex.com.

Transferencias internacionales de datos

Si los datos personales se transfieren desde un Estado miembro del Espacio Económico Europeo, Reino Unido, Turquía y Suiza a una región que se considera que no ofrece un nivel de protección adecuado según la Comisión Europea, aplicamos las salvaguardias contractuales apropiadas, como las Cláusulas Contractuales Tipo, con terceros y para transferencias intragrupo o aplicamos otras salvaguardias apropiadas aprobadas por la Comisión Europea y necesarias para proteger sus datos personales. Además, si dichos terceros contratan a subprocesadores en apoyo de nuestro acuerdo con ellos, se exigirá al tercero que aplique las mismas normas y salvaguardias con sus subcontratistas.

