

Declaração de Privacidade e Termos de Uso do Candidato da TD Synnex

Inicialmente cumpre esclarecer que seu envolvimento como candidato com o site de carreiras da TD SYNEX está sujeito a esta Declaração de Privacidade e aos seus Termos de Uso aplicáveis.. Ao utilizar as funcionalidades do Site de Carreiras da TD SYNEX que é gerenciado pela TD SYNEX Corporation, uma empresa estabelecida em Delaware, você reconhece e concorda com o processamento dos seus dados conforme descrito nesta Declaração de Privacidade, incluindo o processamento de seus dados pessoais nos EUA, as finalidades e a transferência de dados pessoais para países fora do seu país de origem e para terceiros. Candidatos com menos de 16 anos de idade não são elegíveis para receber informações sobre serviços de carreira

Termos de uso

Ao utilizar a ferramenta de aplicação do site de carreiras da TD SYNEX, você concorda em se submeter aos nossos Termos de Uso, conforme descrito neste documento. A TD SYNEX se reserva o direito de fazer alterações nos Termos de Uso a qualquer momento.

Ao usar o site de carreiras e a ferramenta de candidatura da TD SYNEX, você concorda expressamente em:

- que os materiais e as informações que você encontra neste Site de carreiras e na ferramenta de aplicativos são fornecidos "NO ESTADO EM QUE SE ENCONTRAM", sem qualquer tipo de garantia, expressa ou implícita, incluindo, sem limitação, qualquer garantia de informações, serviços ou produtos e quaisquer garantias implícitas de comercialização ou adequação a uma finalidade específica. Alguns Estados ou países não permitem a exclusão de garantias implícitas, portanto, a exclusão acima pode não se aplicar a você;
- usar os sites somente para fins legais. Você concorda em não fazer nada que possa comprometer a segurança dos sites, tornar os sites inacessíveis ou causar danos ao site ou ao seu conteúdo.

Sob nenhuma circunstância a TD SYNEX Corporation e seus grupos operacionais, subsidiárias e afiliadas, representantes, executivos, diretores, funcionários, advogados, agentes, seguradoras, sucessores ou cessionários serão responsáveis por quaisquer danos diretos, indiretos, especiais ou consequentes que resultem do uso inadequado ou da incapacidade de usar o site de carreiras e a ferramenta de aplicativos da TD SYNEX, incluindo, mas não se limitando à sua confiança nas informações obtidas neste site que resultem em erros, omissões, interrupção, exclusão ou corrupção de arquivos, vírus, atrasos na operação ou transmissão ou qualquer falha de desempenho.

Declaração de privacidade do candidato TD SYNEX

Introdução

A TD SYNEX Corporation e seus grupos operacionais, subsidiárias e afiliadas ("a Empresa", "TD SYNEX" ou "nós") têm o compromisso de proteger a privacidade e a segurança dos dados pessoais de todos os indivíduos, inclusive dos candidatos a emprego. A propriedade de qualquer informação que você fornecer será mantida pela TD SYNEX. Não vendemos nem divulgamos seus dados pessoais para fins de remuneração monetária ou para fins comerciais a terceiros.

Esta Declaração de Privacidade se aplica ao processamento de dados pessoais coletados em conexão com o seu uso do site de carreiras da TD SYNEX, sua solicitação de emprego na TD SYNEX, nosso processo de recrutamento e, se bem-sucedido, o processo de pré-emprego/integração.

Informações específicas sobre a geolocalização dos candidatos podem ser encontradas nas **Informações Complementares de Privacidade** no **EXPOSIBITO 2** desta Declaração de Privacidade.

Quais dados pessoais coletamos?

Durante o processo de recrutamento, coletamos uma série de dados pessoais sobre você. Incluindo:

- Nome, endereço e detalhes de contato, incluindo endereço de e-mail e número de telefone, país de residência, cidadania;
- Preferência de emprego e disponibilidade de trabalho;
- Gênero
- Etnia e dados pessoais qualificados como dados de saúde mediante seu consentimento ou quando a coleta e o processamento de tais dados pessoais forem permitidos ou exigidos por lei;
- Formação, qualificações, experiência, histórico de emprego e carreira, certificados de qualificação acadêmica e afiliações profissionais;

- Informações relacionadas ao trabalho, como remuneração, status de emprego, direito ao trabalho, autorizações de trabalho ou de residência e vistos;
- Inventário de habilidades (inclusive por meio de avaliações de habilidades das quais você possa participar, conforme permitido pela lei aplicável, como parte de qualquer processo de inscrição);
- Se você tem ou não uma deficiência para a qual precisamos fazer ajustes razoáveis durante o processo de recrutamento;
- Informações de referência e verificação de antecedentes, incluindo histórico criminal e de crédito relevantes;
- Imagens de vídeo/foto ou gravações de áudio (por exemplo, por meio de entrevistas virtuais e/ou filmagens de CCTV (quando aplicável));
- Conflitos de interesse com a TD SYNEX;
- Em algumas regiões, informações voluntárias de auto divulgação sobre serviço militar, demografia, status de veterano e deficiência para fins de relatório;
- Disponibilidade do calendário;
- Resultados do processo de seleção;
- Outros dados pessoais, fornecidos voluntariamente por você durante o processo de recrutamento e contratação, por exemplo, em seu currículo.

Em determinadas circunstâncias e dependendo do país em que você estiver localizado, a Empresa poderá coletar tipos adicionais de dados pessoais, conforme exigido ou permitido por lei (por exemplo, número de identificação fiscal).

Além disso, pedimos que você forneça dados pessoais adicionais no contexto do processo de pré-contratação e integração, que podem incluir (dependendo das exigências locais) informações bancárias, cópias de passaporte, números de previdência social, informações bancárias, identidade nacional ou outras informações conforme descritas na carta de oferta.

A partir do seu uso do nosso site de carreiras, coletamos ainda

- Área de interesse;
- URL do perfil do LinkedIn, as seções publicamente disponíveis do URL do seu perfil do LinkedIn, e outros sites profissionais que você nos fornecer;
- Experiência no setor;
- Uso do site, do dispositivo e do aplicativo móvel e informações semelhantes coletadas por meios automatizados, como cookies e tecnologias semelhantes;
- Qualquer outra informação que você decida compartilhar por meio das funcionalidades do nosso site de carreiras TD SYNEX.

Coletamos seus dados pessoais de várias maneiras. Por exemplo, os dados pessoais podem estar contidos em formulários de inscrição, currículos, seu passaporte ou outros documentos de identidade, ou coletados por meio de entrevistas ou outras formas de avaliação. Podemos coletar dados pessoais sobre você de terceiros, como referências fornecidas por ex-empregadores, informações de provedores de verificação de antecedentes de emprego ou empresas de recrutamento, bem como informações publicamente disponíveis acessíveis pela Internet e sites de terceiros, inclusive o LinkedIn.

Quando exigido por lei, obteremos seu consentimento antes de solicitar dados pessoais de terceiros. Como exemplo, podemos solicitar dados pessoais de terceiros em relação à sua candidatura, referências e verificações de antecedentes (incluindo verificações criminais) e outros fins, conforme apropriado ou permitido por lei.

Para quais finalidades e com que base legal processamos seus dados pessoais?

Para candidatos de países que não sejam Estados-Membros da União Europeia, do Espaço Econômico Europeu, da Suíça, do Reino Unido e da Sérvia, normalmente contamos com seu consentimento para o processamento, conforme descrito nesta Declaração de Privacidade, a menos que nossa base legal para o processamento seja o cumprimento de uma obrigação legal ou a preparação de um contrato/relação de trabalho.

Processamos seus dados pessoais para permitir que você crie um perfil de candidato e administre sua inscrição na ferramenta da TD SYNEX. Além disso, gerenciamos o processo de recrutamento, incluindo a comunicação com você, o processo de avaliação, triagem e entrevista, e o avaliamos em relação aos critérios estabelecidos e a outros candidatos, a fim de encontrar a melhor opção para um cargo atual ou futuro. Também processamos

seus dados pessoais para qualquer oferta de emprego subsequente, bem como para a pré-aprovação subsequente para firmar um vínculo empregatício caso você seja um candidato confirmado.

Quando processamos categorias especiais de dados pessoais, como informações sobre origem étnica, saúde, religião ou crença, fazemos isso para fins de relatórios de igualdade de oportunidades, quando exigido por lei, ou para apoiar a análise e os relatórios internos de nossas iniciativas de diversidade e inclusão em relação ao recrutamento, por exemplo, anonimizamos seus dados pessoais para avaliar estatísticas e tendências de inscrição e contratação com base em seu consentimento ou, quando permitido, em nosso interesse legítimo de apoiar iniciativas de igualdade de oportunidades.

Poderemos processar informações relacionadas à saúde quando precisarmos fazer ajustes razoáveis no processo de recrutamento de candidatos com deficiência ou considerar essas informações em relação às nossas obrigações de acordo com a legislação sobre os direitos das pessoas com deficiência.

Temos que verificar a elegibilidade do candidato para trabalhar em um país ou região específica antes do início da contratação. Precisamos processar os dados pessoais do candidato e manter registros do processo de inscrição para responder e nos defender de possíveis reivindicações legais.

Não usaremos os seus dados pessoais para nenhum outro fim que não seja o contexto do processo de recrutamento para uma oferta de emprego para a qual você se candidatou, a sua conta, conforme necessário para o seu uso do site de carreiras da TD SYNEX e a fase de pré-contratação, quando aplicável, exceto quando você tiver nos solicitado ou fornecido o seu consentimento. Por exemplo, quando você emite uma solicitação de acesso ou exclusão de seus dados pessoais (consulte **Seus direitos**), processamos seus dados pessoais se necessário para atender a essa solicitação. Com seu consentimento, retemos seus dados pessoais e combinamos seu perfil com futuras oportunidades de emprego.

Objetivos e base legal para o processamento de dados pessoais

A base legal para nosso processamento pode variar dependendo do país em que você está localizado. Embora você não encontre o consentimento listado para cada atividade de processamento abaixo, contamos com o consentimento para todas ou a maioria das atividades de processamento nos países ou regiões em que o consentimento é a única ou mais adequada base legal para o processamento de dados pessoais.

A visão geral abaixo faz referência aos artigos da estrutura de proteção de dados europeia (GDPR), no entanto o equivalente na legislação vigente brasileira, incluindo mas não se limitando à Constituição Federal, Lei nº 12.965, de 23 de abril de 2014 e Decreto nº 8.771, de 11 de maio de 2016 (“Marco Civil da Internet”) e a Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 (“Lei Geral de Proteção de Dados” ou “LGPD”), de acordo com o caso, também se aplica aos seus dados pessoais.

Finalidade	Base legal	GDPR
Crie um perfil de candidato e administre sua candidatura com a TD SYNEX	Contrato/preparação de uma relação de trabalho Interesse legítimo (para fornecer uma solução eficaz que atenda às necessidades e à flexibilidade de um ambiente de trabalho moderno e gerenciar os aplicativos recebidos de forma eficiente durante o processo de recrutamento)	Art. 6 (1) b Art. 6 (1) d
Processar sua candidatura, gerenciar o processo de recrutamento, incluindo o processo de avaliação, triagem e entrevista, e avaliá-lo em relação aos critérios estabelecidos e a outros candidatos	Contrato/preparação de um vínculo empregatício Interesse legítimo (necessário para contratar novos funcionários e para manter e desenvolver uma força de trabalho qualificada e diversificada para apoiar nossos negócios)	Art. 6 (1) b Art. 6 (1) d
Comparar suas habilidades e qualificações com futuras vagas de emprego	Seu consentimento Interesse legítimo (necessário para contratar novos funcionários e para manter e desenvolver uma força de trabalho qualificada e diversificada para apoiar nossos negócios)	Art. 6 (1) a Art. 6 (1) d
Atividades pré-emprego	Contrato/preparação de um vínculo empregatício	Art. 6 (1) b
Para fins de relatório de oportunidades iguais (ou para apoiar a análise e o relatório interno de nossas iniciativas de diversidade e inclusão em relação ao recrutamento, por exemplo, anonimizamos seus dados pessoais para avaliar as estatísticas e tendências de inscrição e contratação).	Obrigação legal Seu consentimento Interesse legítimo (necessário para garantir direitos iguais e diversidade em nosso local de trabalho)	Art. 9 (2) b Art. 9 (2) a Art. 6(1) d
Fazer ajustes razoáveis no processo de recrutamento para candidatos portadores de deficiência	Obrigação legal Seu consentimento	Art. 9 (2) b Art. 9 (2) a

Verificar a identidade e a elegibilidade do candidato para trabalhar em um país ou região específica antes do início do emprego	Obrigação legal Interesse legítimo (necessário para garantir a integridade de nossa fora de trabalho e para evitar danos financeiros e � reputao da TD SYNEX)	Art. 6 (1) c Art. 6(1) d
Realizar triagens pr�-contratao / de antecedentes	Seu consentimento Obrigao legal Interesse legítimo (necessário para garantir a integridade de nossa fora de trabalho e para evitar danos financeiros e � reputao da TD SYNEX)	Art. 6 (1) a Art. 9 (2) a Art. 6 (1) c Art. 6(1) d
Entrevistas em vídeo	Seu consentimento Interesse legítimo (necessário para agilizar o processo de contratao e selecionar candidatos adequados para o perfil do cargo)	Art. 6(1) a Art. 6 (1) d
Decisões de pessoal, planejamento financeiro e oramento	Contrato/preparao de uma relao de trabalho Interesse legítimo (necessário para manter e desenvolver uma fora de trabalho eficaz)	Art. 6 (1) b Art. 6 (1) d
Aprimorar e desenvolver ainda mais nosso processo de recrutamento, práticas e sites	Interesse legítimo (para fornecer uma soluo eficaz que atenda às necessidades e � flexibilidade de um ambiente de trabalho moderno e gerenciar os aplicativos recebidos de forma eficiente durante o processo de recrutamento)	Art. 6 (1) d
Garantir a segurana e a proteo de nossos sistemas	Obrigao legal Interesse legítimo (necessário para evitar danos financeiros e de reputao � TD SYNEX e aos candidatos) Nós, ou um terceiro, temos um interesse legítimo em realizar a atividade de processamento.	Art. 6 (1) c Art. 6 (1) d
Realizar auditorias, pesquisas e análises, incluindo pesquisas de experiência do candidato	Seu consentimento Interesse legítimo (necessário para manter, proteger e melhorar a experiência de recrutamento em nossos processos e em nossos sites)	Art. 6 (1) a Art. 6 (1) d
Responder e processar suas consultas, reclamaes e disputas	Contrato/preparao de um relacionamento empregatício Interesse legítimo (necessário para manter, proteger e melhorar a experiência de recrutamento em nossos sites)	Art. 6 (1) d
Responder a você executando seus direitos de acordo com as leis de privacidade aplicáveis	Obrigao legal	Art. 6 (1) b
Realizar análises de dados agregados (incluindo anonimizao de dados pessoais) para avaliar o envolvimento, as tendências, as previsões e as lacunas (quando permitido e em conformidade com a legislao local)	Seu consentimento Interesse legítimo (necessário para manter, proteger e melhorar a experiência de recrutamento em nossos sites)	Art. 6 (1) a Art. 6 (1) d
Cumprir os requisitos legais aplicáveis, os padrões do setor e nossas políticas internas	Contrato/preparao de um vínculo empregatício Obrigao legal Interesse legítimo (necessário para contratar novos funcionários e para manter e desenvolver uma fora de trabalho qualificada e diversificada para apoiar nossos negócios)	Art. 6 (1) c Art. 6 (1) b Art. 6(1) d
Entrar em contato com você por e-mail com comunicaes e notificaes personalizadas sobre oportunidades de emprego, eventos e programas profissionais ou relacionados à carreira, alguns dos quais podem ser adaptados com base em seu perfil e/ou interesses designados	Seu consentimento	Art. 6 (1) a
Personalizar suas interaes e experiência com nossos sites de recrutamento e carreira	Seu consentimento	Art. 6 (1) a
Registrar você e gerenciar as configuraes de sua conta no site de carreiras da TD SYNEX e/ou em eventos relacionados a carreiras.	Seu consentimento	Art. 6 (1) a

[Atividades específicas de processamento](#)

Site de carreiras da TD SYNEX

Funcionalidades de comunicao. Quando você se inscreve ou usa as funcionalidades de comunicao no Site de Carreiras da TD SYNEX e fornece seu consentimento para receber comunicaes e alertas personalizados sobre oportunidades de emprego e eventos de recrutamento na TD SYNEX, pedimos que você fornea determinados dados pessoais, como seu nome, endereo de e-mail, número de telefone, localizao, área de interesse, URL do perfil do LinkedIn, experiência no setor, CV/currículo e quaisquer outras informaes adicionais que você decida fornecer (como informaes incluídas em seu CV/currículo).

Suas interações com o site de carreiras da TD SYNnex. Quando você visita nossos websites, podemos coletar determinadas informações por meios automatizados, como cookies e tecnologias semelhantes. Isso inclui seu endereço IP, informações sobre as ações que você realizou no site, datas e horários dessas ações e métodos de acesso ao site. Usamos essas informações para personalizar suas interações e sua experiência com nosso Site de Carreiras, para combinar seu perfil no Site de Carreiras com futuras oportunidades de emprego e para aprimorar o site, avaliando quantos usuários acessam ou usam nosso site, qual conteúdo, produtos e recursos de nosso site mais interessam aos nossos visitantes e como nosso serviço funciona do ponto de vista técnico.

Solicitamos seu consentimento para colocar cookies e tecnologias semelhantes que não sejam estritamente necessárias para o funcionamento do site. Você pode gerenciar suas preferências de cookies e obter mais informações sobre os cookies usados a qualquer momento usando a ferramenta "Gerenciar cookies" localizada na parte inferior da página da Web. Seu navegador também pode informar como ser notificado ou optar por não ter certos tipos de cookies colocados em seu dispositivo. Observe, no entanto, que talvez você não consiga usar todos os recursos de nossos sites, aplicativos ou serviços on-line, por exemplo, a funcionalidade do bot de bate-papo, sem ativar determinados cookies.

Com base em suas assinaturas no Site de Carreiras da TD SYNnex, nós lhe enviamos comunicações personalizadas e lhe fornecemos informações sobre os próximos eventos e programas profissionais e/ou relacionados à carreira por e-mail e mensagem de texto, enviamos alertas de emprego para os quais você se inscreveu e lhe notificamos sobre vagas de emprego na TD SYNnex que poderiam ser adequadas com base em seu perfil no Site de Carreiras.

Pré-contratação -/Triagem de antecedentes

Quando for permitido ou exigido por lei, ou com base em seu consentimento, poderemos realizar verificações de antecedentes e verificação das informações fornecidas por você depois que uma oferta provisória lhe for feita. Dependendo do seu país e da função e do nível gerencial de uma oferta de emprego, a verificação de antecedentes envolve a verificação de sua identidade, formação, certificações e emprego anterior. Além disso, pode incluir pesquisa de conduta ou verificação de antecedentes criminais, verificações em relação a listas de sanções estrangeiras ou locais e verificações para garantir a conformidade com a legislação aplicável sobre controles de exportação, combate à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo, verificação de conformidade e aplicação comercial, pesquisa de mídia social e triagem de diretores. Para algumas funções e países, temos a obrigação legal de buscar informações sobre determinadas condenações e delitos criminais.

Você pode pedir mais informações ao seu recrutador qual tipo de triagem pré-emprego é relevante para a oferta de emprego à qual você está se candidatando. Antes de qualquer triagem, nosso provedor de triagem de antecedentes lhe fornecerá informações adicionais sobre a triagem de antecedentes, incluindo os tipos de atividades de triagem, os dados pessoais em questão e solicitará seu consentimento.

Nossa base legal para a triagem pré-emprego/verificação de antecedentes é o seu consentimento, que obtemos antes de qualquer atividade de triagem. No entanto, dependendo da função, das responsabilidades e do nível gerencial da oferta de emprego para a qual você se candidata, bem como do seu país/região, verificações de antecedentes podem ser necessárias para que a TD SYNnex cumpra com uma obrigação legal de buscar a devida diligência da força de trabalho, ou para atender aos nossos interesses legítimos de garantir a integridade da nossa força de trabalho e evitar danos financeiros e à reputação da TD SYNnex.

Entrevistas em vídeo

Dependendo da função e do nível gerencial da oferta de emprego, poderemos solicitar que você realize uma entrevista em vídeo gravada por você mesmo, para que a Empresa possa pré-selecionar os candidatos. Nossa base legal para o processamento dos dados pessoais de gravação de vídeo é, dependendo do seu país/região, seu consentimento ou nosso interesse legítimo.

Tomada de decisão automatizada

Não prevemos que quaisquer decisões que tenham impacto significativo sobre você sejam tomadas com base apenas no uso de meios automatizados. Sempre há intervenção humana nas decisões baseadas em processamento automatizado, se aplicável, como, por exemplo, análise, teste e criação de perfil automatizados. No entanto, nós o notificaremos ou caso esta decisão mude, ou caso exista legislação que exija a notificação.

Quem tem acesso aos dados pessoais?

Dentro da organização da TD SYNEX. Compartilhamos ou divulgamos seus dados pessoais com destinatários internos e outras entidades legais no Grupo TD SYNEX, quando necessário, para os fins descritos acima. Isso inclui funções de TI de RH, RH, Gestão de Talentos, Gerentes de Contratação e seus superiores. A TD SYNEX mantém funções de recrutamento centralizadas que apoiam e coordenam o processo de recrutamento em nível regional e centralmente a partir da Índia e têm acesso aos dados de candidatura. Apenas o pessoal de recrutamento regional limitado, juntamente com o RH local ou regional, terá acesso aos resultados da triagem pré-contratação e às gravações de vídeo, de acordo com a necessidade de conhecimento, para avaliar a relevância de uma oferta de emprego, tendo em vista a função, as responsabilidades e o nível gerencial.

Poderemos compartilhar seus dados pessoais fora da TD SYNEX com autoridades governamentais e/ou agentes da lei, se exigido por lei ou se necessário para proteger nossos interesses legítimos, desde que tenhamos permissão legal para fazê-lo.

Prestadores de serviços. A TD SYNEX contrata prestadores de serviços para auxiliar no processo de recrutamento ou para fornecer serviços relacionados a TI e eles terão acesso aos seus dados pessoais, se necessário, para fornecer esses serviços. Você encontrará uma lista dos nossos prestadores de serviços mais relevantes no **ANEXO 1**. Todos os nossos prestadores de serviços e parceiros são obrigados a firmar contratos conosco que incluam termos de privacidade e segurança para garantir o uso adequado e a proteção dos dados pessoais.

Outras empresas e seus consultores profissionais. Caso consideremos ou decidamos vender, comprar, fundir, reorganizar ou terceirizar todo ou parte do negócio, talvez precisemos divulgar determinadas informações sobre você a essas empresas para facilitar ou efetivar a transação. Nessas situações, buscamos as devidas proteções contratuais dos possíveis compradores ou vendedores e também podemos solicitar seu consentimento quando exigido pela legislação local.

Transferência internacional de dados

A TD SYNEX é uma organização global, sediada nos Estados Unidos, com afiliadas e prestadores de serviços localizados em todo o mundo. O site de carreiras da TD SYNEX, bem como nosso sistema de gerenciamento de dados de candidatas, são hospedados nos EUA e gerenciados pela TD SYNEX Corporation nos EUA. Seus dados pessoais também são armazenados em outros sistemas e aplicativos de TI, incluindo e-mail.

Para obter mais informações sobre onde armazenamos seus dados com nosso principal provedor de sistemas, consulte o **ANEXO 1** deste Aviso de Privacidade. Seus dados pessoais podem ser transferidos internacionalmente para outros membros do grupo TD SYNEX, como a equipe central de recrutamento na Índia, conforme necessário para gerenciar o processo de recrutamento. Dependendo da oferta de emprego, o Gerente de Contratação, o Supervisor e a equipe de recrutamento regional responsável poderão estar localizados em um país diferente daquele em que você se encontra.

Se as finalidades listadas acima envolverem uma transferência internacional de seus dados pessoais para destinatários em regiões diferentes da região em que você reside e/ou da região em que os dados pessoais foram originalmente coletados, a Empresa garante que essa transferência esteja sujeita a salvaguardas adequadas e que seus direitos sejam protegidos de acordo com a legislação aplicável. Essas regiões podem não garantir um nível de proteção de dados pessoais equivalente às leis aplicadas em sua região.

Por quanto tempo mantemos seus dados pessoais?

Retemos seus dados pessoais pelo período necessário para cumprir as finalidades descritas nesta Declaração de Privacidade ou, de outra forma, após a coleta de seus dados pessoais, a menos que um período de retenção mais longo seja exigido ou permitido por lei, para cumprir uma obrigação legal ou quando você tiver consentido que mantenhamos os dados para outras oportunidades de emprego. Se a sua solicitação de emprego for bem-sucedida, os dados pessoais coletados durante o processo de recrutamento serão transferidos para o seu arquivo pessoal e mantidos durante o seu emprego conosco. Para determinar o período de retenção apropriado para os dados pessoais, consideramos a quantidade, a natureza e a sensibilidade dos dados pessoais, o risco potencial de danos decorrentes do uso não autorizado ou da divulgação de seus dados pessoais, as finalidades para as quais processamos seus dados pessoais e se podemos atingir essas finalidades por outros meios e os requisitos legais aplicáveis. Para saber os períodos de retenção, consulte o **EXPOSIBITO 1**.

E se você não fornecer dados pessoais?

Você não tem nenhuma obrigação legal ou contratual de nos fornecer seus dados pessoais durante o processo de recrutamento. No entanto, se você não fornecer os dados pessoais, talvez não possamos processar sua solicitação de emprego adequadamente ou aceitá-la.

Seus direitos como titular dos dados

Dependendo das leis de proteção de dados às quais você está sujeito, você pode ter o direito de:

- Acessar e obter uma cópia de seus dados pessoais processados pela TD SYNnex;
- Solicitar a retificação de seus dados pessoais, se estiverem imprecisos, desatualizados ou incompletos;
- Excluir ou tornar anônimos seus dados pessoais, a menos que uma exceção se aplique. Por exemplo, talvez seja necessário manter seus dados pessoais para cumprir obrigações legais ou para defesa legal;
- Opor-se ao processamento de seus dados pessoais em determinadas circunstâncias. Por exemplo, na UE, você pode se opor quando processamos seus dados pessoais porque temos interesse legítimo em fazê-lo;
- Restringir o processamento de seus dados pessoais, em determinadas circunstâncias. Por exemplo, se você contestar a exatidão de seus dados pessoais, poderá solicitar que restrinjamos o processamento de seus dados pessoais pelo tempo necessário para que possamos verificar a exatidão de seus dados pessoais;
- Solicitar a portabilidade de dados, em determinadas circunstâncias. Por exemplo, na UE, você pode solicitar a transmissão de alguns de seus dados pessoais para outra organização se o processamento for baseado em seu consentimento ou em um contrato;
- Retirar o consentimento para o processamento de seus dados pessoais. Observe que a retirada de seu consentimento não afeta a legalidade do processamento com base em seu consentimento dado antes da retirada. A retirada também não afeta o processamento dos seus dados pessoais que está sendo feito por nós com base em outro fundamento legal que não o seu consentimento (por exemplo, em particular, se o processamento for necessário para a execução de um contrato, cumprimento de uma obrigação legal ou devido a outros motivos declarados na regulamentação legal válida).

Para exercer seus direitos, use nossa ferramenta de Solicitação do Titular dos Dados [Solicitações de Direitos Individuais](#) ou entre em contato com Privacy@tdsynnex.com.

Quando você exercer seus direitos como titular dos dados, talvez precisemos solicitar informações para confirmar sua identidade e garantir seu direito de acesso ou qualquer outro direito. As solicitações de dados dos candidatos são tratadas de forma centralizada pela equipe de Privacidade e HRIS da TD SYNnex Corp, juntamente com recursos locais/regionais. Mantemos a documentação sobre solicitações de titulares de dados conforme necessário para comprovar a execução de sua solicitação. Excluimos essa documentação em até 3 anos após a execução da solicitação do titular dos dados.

Se considerar que o processamento de seus dados pessoais viola as leis de proteção de dados aplicáveis, você tem o direito de apresentar uma reclamação às Autoridades de Proteção de Dados competentes.

Você também pode entrar em contato com nosso Escritório de Privacidade sobre qualquer problema ou dúvida relacionada à proteção de seus dados pessoais em Privacy@tdsynnex.com.

ANEXO 1

Escopo	Provedor de serviços	Centro de dados	Período de retenção padrão*	Países/regiões relevantes
Dados do candidato	Workday Inc	EUA	6 meses após a notificação de rejeição	Áustria, Croácia, República Tcheca, Dinamarca, Alemanha, Hungria, Irlanda, Itália, Países Baixos, Noruega, Portugal, Romênia, Sérvia, Eslováquia, Eslovênia, Suíça, Reino Unido
			Retenção de 2 anos após a notificação de rejeição	Bélgica, Finlândia, França, Polônia, Espanha, Suécia, Turquia
			3 anos, a menos que outros períodos de retenção se apliquem em nível nacional	Estados Unidos, América Latina, Canadá, Ásia-Pacífico

Pré-emprego/triagem de histórico	Sterling Inc.	EUA	6 meses	União Europeia, Espaço Econômico Europeu, Suíça, Reino Unido, Turquia
			5 anos	Estados Unidos, América Latina, Canadá, Ásia-Pacífico

* aplica-se, a menos que um período de retenção mais longo seja exigido ou permitido pela legislação nacional, que os dados sejam necessários para cumprir uma obrigação legal, para defesa legal ou quando você tiver consentido que mantenhamos os dados para outras oportunidades de emprego.

ANEXO 2 - COMPLEMENTO DAS INFORMAÇÕES DE PRIVACIDADE RELATIVAS À COLETA DE DADOS PESSOAIS PARA

A) CANDIDATOS A EMPREGO NA CALIFÓRNIA

A Empresa coleta dados pessoais de candidatos a emprego em conexão com suas atividades de recrutamento e contratação. A Empresa não vende nem divulga esses dados pessoais a terceiros em troca de dinheiro ou para fins comerciais. A Empresa tem o compromisso de cumprir a Lei de Privacidade do Consumidor da Califórnia (CCPA") e todas as leis de privacidade de dados nas jurisdições em que recruta e contrata funcionários. Os candidatos a emprego com deficiência podem acessar este aviso em um formato alternativo entrando em contato com Accommodation@SYNNEX.com. A Empresa coleta as informações descritas no Aviso de Privacidade para contratar os candidatos mais qualificados e para cumprir as leis trabalhistas aplicáveis. Em caso de dúvidas ou preocupações relacionadas a esta Declaração de Privacidade ou à coleta de seus dados pessoais, entre em contato com Privacy@tdsynnex.com.

B) CANDIDATOS A EMPREGO DA CHINA

Se você estiver localizado na China continental, você entende que transferimos os dados pessoais que coletamos sobre você para (ou temos dados coletados de) destinatários em países ou regiões diferentes da China continental, inclusive nos Estados Unidos, TD SYNNEX Corporation e outras afiliadas. Quando realizarmos transferências internacionais de dados pessoais, cumprimos os requisitos estipulados pelas leis aplicáveis. Ao se candidatar a um cargo conosco, será considerado que você consentiu com o processamento de seus dados pessoais conforme descrito nesta Declaração de Privacidade e com o armazenamento e compartilhamento de seus dados pessoais com destinatários em países ou regiões que não sejam a China continental, de acordo com este Aviso de Privacidade.

C) candidatos a emprego de países membros da união europeia, do espaço econômico europeu, do Reino Unido, da Suíça, da Sérvia e da Turquia

Controlador de dados

A TD SYNNEX Corporation, Delaware, é a controladora dos dados pessoais processados no Site de Carreiras da TD SYNNEX e no sistema de gerenciamento de dados de candidatos, juntamente com a entidade contratante ou, se a entidade contratante não for determinada no momento da publicação da oferta de emprego, a entidade legal do gerente contratante que busca preencher a vaga de emprego.

A TD SYNNEX Corporation e suas Empresas do Grupo firmaram um acordo para refletir devidamente as respectivas funções e relacionamentos dos controladores conjuntos em relação aos titulares dos dados. Independentemente dos termos do acordo, o usuário poderá exercer seus direitos em relação a e contra cada um dos controladores.

Se quiser saber mais sobre qual entidade, grupo operacional, subsidiária e afiliada da TD SYNNEX atua como controladora de dados em relação a uma oferta de emprego, quais entidades ou terceiros estão envolvidos no processamento, entre em contato conosco enviando um e-mail para Privacy@tdsynnex.com.

Transferências internacionais de dados

Se os dados pessoais forem transferidos de um estado membro do Espaço Econômico Europeu, do Reino Unido, da Turquia e da Suíça para uma região considerada como não fornecendo um nível adequado de proteção de acordo com a Comissão Europeia, implementaremos proteções contratuais apropriadas, como Cláusulas Contratuais Padrão, com terceiros e para transferências intragrupo ou aplicaremos outras proteções apropriadas, conforme aprovado pela Comissão Europeia e conforme necessário para proteger seus dados pessoais. Além

disso, se esses terceiros contratarem subprocessadores em apoio ao nosso contrato com eles, será exigido que o terceiro implemente os mesmos padrões e proteções com seus subcontratados.

[Ver. 1.0 - 6/2023]