

## **Oświadczenie o ochronie prywatności i warunki korzystania z usług dla wnioskodawców TD Synnex**

Korzystanie z witryny internetowej TD SYNEX Career podlega niniejszej Klauzuli ochrony prywatności i odpowiednim Warunkom użytkownika. Dzieci poniżej 16 roku życia nie są uprawnione do otrzymywania informacji o usługach kariery. Korzystając z funkcji w Witrynie kariery TD SYNEX zarządzanej przez TD SYNEX Corporation, Delaware, przyjmują Państwo do wiadomości i wyrażają zgodę na przetwarzanie opisane w niniejszej Informacji o ochronie prywatności, w tym na przetwarzanie Państwa danych osobowych w Stanach Zjednoczonych, cele i przekazywanie danych osobowych do krajów spoza Państwa kraju oraz do osób trzecich.

### **Warunki użytkownika**

Korzystając z narzędzia do składania wniosków na stronie internetowej firmy TD SYNEX, użytkownik zgadza się przestrzegać naszych Warunków użytkownika, które zostały przedstawione w niniejszym dokumencie. Firma TD SYNEX zastrzega sobie prawo do wprowadzania zmian w Regulaminie w dowolnym czasie.

Korzystając z witryny i narzędzia do składania wniosków o pracę w TD SYNEX, użytkownik wyraźnie zgadza się na

- że materiały i informacje znajdujące się na niniejszej Stronie Kariera i w narzędziu do składania wniosków są dostarczane "W STANIE TAKIM, W JAKIM SĄ", na podstawie bez gwarancji jakiegokolwiek rodzaju, wyraźnej lub domniemanej, w tym bez ograniczeń wszelkich gwarancji dotyczących informacji, usług lub produktów oraz wszelkich domniemanych gwarancji przydatności handlowej lub przydatności do określonego celu. Niektóre państwa lub kraje nie zezwalają na wyłączenie gwarancji dorozumianych, więc powyższe wyłączenie może nie mieć zastosowania do użytkownika;
- korzystanie z witryn wyłącznie w celach zgodnych z prawem. Użytkownik zobowiązuje się nie robić niczego, co mogłoby zagrozić bezpieczeństwu stron, uczynić je niedostępnymi lub w inny sposób spowodować uszkodzenie stron lub ich zawartości.

W żadnym wypadku TD SYNEX Corporation i jej grupy operacyjne, spółki zależne i stowarzyszone, desygnaści, urzędnicy, dyrektorzy, pracownicy, pełnomocnicy, agenci, ubezpieczyciele, następcy lub cesjonariusze nie będą ponosić odpowiedzialności za jakiegokolwiek bezpośrednio, pośrednio, specjalne lub wtórne szkody, które wynikają z korzystania lub niemożności korzystania z witryny TD SYNEX Career i narzędzia aplikacji, w tym między innymi z polegania na informacjach uzyskanych z tej witryny, które skutkują błędami, pominięciami, przerwami, usunięciem lub uszkodzeniem plików, wirusami, opóźnieniami w działaniu lub transmisji lub jakimkolwiek brakiem wydajności.

## **Oświadczenie o ochronie prywatności wnioskodawców TD SYNEX**

### **Wstęp**

TD SYNEX Corporation i jej grupy operacyjne, spółki zależne i stowarzyszone, ("Spółka", "TD SYNEX" lub "my") są zobowiązane do ochrony prywatności i bezpieczeństwa danych osobowych wszystkich osób, w tym kandydatów do pracy. Właścicielem wszelkich podanych przez Ciebie informacji będzie TD SYNEX. Nie sprzedajemy ani w inny sposób nie ujawniamy danych osobowych za wynagrodzeniem pieniężnym lub w celach biznesowych żadnym stronom trzecim.

Niniejsze Oświadczenie o ochronie prywatności dotyczy przetwarzania danych osobowych gromadzonych w związku z korzystaniem przez Ciebie z Witryny internetowej TD SYNEX Career, Twoim wnioskiem o zatrudnienie w TD SYNEX, naszym procesem rekrutacyjnym oraz, w przypadku pozytywnego wyniku, procesem wstępnego zatrudnienia/zaokręgowania.

Informacje dotyczące geolokalizacji kandydatów można znaleźć w **Uzupełniających informacjach o ochronie prywatności** w ZAŁĄCZNIKU 2 do niniejszego Oświadczenia o ochronie prywatności.

### **Jakie dane osobowe gromadzimy?**

Podczas procesu rekrutacji zbieramy szereg danych osobowych na Twój temat. Obejmują one:

- Nazwisko, adres i dane kontaktowe, w tym adres e-mail i numer telefonu, kraj zamieszkania, obywatelstwo;
- Preferencje zawodowe i dyspozycyjność do pracy;
- Płeć
- Pochodzenie etniczne oraz dane osobowe kwalifikujące się jako dane o stanie zdrowia za Państwa zgodą lub gdy zbieranie i przetwarzanie takich danych osobowych jest w inny sposób dopuszczalne lub wymagane przez prawo;

- Wykształcenie, kwalifikacje, doświadczenie, historia zatrudnienia i kariery zawodowej, świadectwa kwalifikacji akademickich i przynależności zawodowej;
- Informacje związane z pracą, takie jak wynagrodzenie, status zatrudnienia, uprawnienia do pracy, pozwolenia na pracę lub pobyt i wize;
- Wykaz umiejętności (w tym poprzez ocenę umiejętności, w której możesz wziąć udział, zgodnie z obowiązującym prawem, w ramach jakiegokolwiek procesu aplikacji);
- Czy masz niepełnosprawność, dla której musimy wprowadzić odpowiednie dostosowania podczas procesu rekrutacji;
- Informacje o referencjach i sprawdzeniu przeszłości, w tym odpowiednia historia kryminalna i historia kredytowa;
- Obrazy wideo/zdjęcia lub nagrania audio (np. poprzez wirtualne wywiady i/lub nagrania z kamer przemysłowych (w stosownych przypadkach));
- Konflikty interesów z firmą TD SYNnex;
- W niektórych regionach - dobrowolne samoujawianie informacji dotyczących służby wojskowej, danych demograficznych, statusu weterana i niepełnosprawności dla celów sprawozdawczych;
- Dostępność kalendarza;
- Wyniki postępowania kwalifikacyjnego;
- Inne dane osobowe, dobrowolnie podane przez Ciebie w trakcie procesu rekrutacji i zatrudniania, np. w CV.

W pewnych okolicznościach i w zależności od kraju, w którym znajdują się Państwo, Firma może zbierać dodatkowe rodzaje Danych Osobowych, zgodnie z wymogami lub pozwoleniem prawnym (np. numer identyfikacji podatkowej).

Ponadto prosimy o dostarczenie dodatkowych danych osobowych w kontekście procesu przed zatrudnieniem - onboardingu, które mogą obejmować (w zależności od lokalnych wymogów) informacje bankowe, kopie paszportów, numery ubezpieczenia społecznego, informacje bankowe, National ID lub inne informacje określone w liście ofertowym.

W związku z korzystaniem przez Ciebie z naszej strony internetowej poświęconej karierze, zbieramy również

- Obszar zainteresowania;
- Adres URL profilu LinkedIn, publicznie dostępne sekcje adresu URL Twojego profilu LinkedIn, jeśli nam go podasz, oraz inne profesjonalne strony internetowe, które nam podasz;
- Doświadczenie w branży;
- Korzystanie z witryny internetowej, urządzenia i aplikacji mobilnej oraz podobne informacje gromadzone w sposób zautomatyzowany, takie jak pliki cookie i podobne technologie;
- Wszelkie inne informacje, które zdecydujesz się udostępnić za pośrednictwem funkcjonalności naszej Strony Internetowej TD SYNnex Career.

Gromadzimy Państwa dane osobowe na różne sposoby. Na przykład, dane osobowe mogą być zawarte w formularzach zgłoszeniowych, CV, paszporcie lub innych dokumentach tożsamości, lub zebrane podczas rozmów kwalifikacyjnych lub innych form oceny. Możemy zbierać dane osobowe od osób trzecich, takich jak referencje dostarczone przez byłych pracodawców, informacje od dostawców usług sprawdzania przeszłości zawodowej lub firm rekrutacyjnych, a także publicznie dostępne informacje dostępne w Internecie i na stronach internetowych osób trzecich, w tym na LinkedIn. Tam, gdzie jest to wymagane przez prawo, uzyskamy Twoją zgodę przed żądaniem danych osobowych od osób trzecich.

Na przykład, możemy poprosić o dane osobowe od osób trzecich w związku z Twoim zgłoszeniem, referencjami i sprawdzaniem przeszłości (w tym sprawdzaniem karalności) oraz w innych celach, które są odpowiednie lub dozwolone przez prawo.

#### **[W jakich celach i na jakiej podstawie prawnej przetwarzamy Twoje dane osobowe?](#)**

W przypadku kandydatów z krajów innych niż państwa członkowskie Unii Europejskiej, Europejski Obszar Gospodarczy, Szwajcaria, Wielka Brytania, Serbia, zazwyczaj polegamy na Państwa zgodzie na przetwarzanie danych w sposób opisany w niniejszej informacji o ochronie prywatności, chyba że naszą podstawą prawną przetwarzania danych jest zgodność z obowiązkiem prawnym lub przygotowanie umowy/stosunku pracy.

Przetwarzamy Twoje dane osobowe, aby umożliwić Ci stworzenie profilu kandydata i administrowanie Twoją aplikacją w TD SYNnex za pośrednictwem narzędzia. Dalej zarządzamy procesem rekrutacji, w tym komunikacją

z Tobą, procesem oceny, screeningu i rozmowy kwalifikacyjnej oraz oceniamy Cię w stosunku do ustalonych kryteriów i innych kandydatów w celu znalezienia najlepszego dopasowania do obecnego lub przyszłego stanowiska. Przetwarzamy również Twoje dane osobowe na potrzeby wszelkich późniejszych ofert pracy, jak również późniejszego preboardingu w celu nawiązania stosunku pracy z potwierdzonym kandydatem.

W przypadku, gdy przetwarzamy specjalne kategorie danych osobowych, takie jak informacje o pochodzeniu etnicznym, zdrowiu lub religii lub przekonaniach, robimy to dla celów sprawozdawczości w zakresie równych szans, gdy jest to wymagane przez prawo lub w celu wsparcia analizy i wewnętrznej sprawozdawczości dotyczącej naszych inicjatyw w zakresie różnorodności i integracji w odniesieniu do rekrutacji, na przykład anonimizujemy Twoje dane osobowe w celu oceny statystyk i trendów dotyczących aplikacji i zatrudniania w oparciu o Twoją zgodę lub, gdy jest to dopuszczalne, nasz uzasadniony interes w celu wsparcia inicjatyw w zakresie równych szans.

Możemy przetwarzać informacje dotyczące zdrowia, gdy musimy dokonać racjonalnych dostosowań w procesie rekrutacji dla kandydatów, którzy są niepełnosprawni, lub rozważyć takie informacje w odniesieniu do naszych zobowiązań wynikających z przepisów dotyczących niepełnosprawności.

Musimy zweryfikować uprawnienia kandydata do pracy w danym kraju lub regionie przed rozpoczęciem zatrudnienia. Musimy przetwarzać dane osobowe kandydatów i prowadzić dokumentację procesu aplikacji, aby odpowiadać na potencjalne roszczenia prawne i bronić się przed nimi.

Nie wykorzystujemy Twoich danych osobowych do celów innych niż w kontekście procesu rekrutacji na ofertę pracy, na którą aplikowałeś, Twojego konta, w zakresie niezbędnym do korzystania przez Ciebie z Witryny TD SYNEX Career i fazy przed zatrudnieniem, jeśli ma to zastosowanie, z wyjątkiem sytuacji, w których poprosiłeś nas o to lub wyraziłeś na to zgodę. Na przykład, gdy użytkownik wyda wniosek o dostęp do swoich danych osobowych lub ich usunięcie (zob. **Twoje prawa**), przetwarzamy jego dane osobowe, jeśli jest to konieczne do spełnienia tego wniosku. Za Twoją zgodą zachowujemy Twoje dane osobowe i dopasowujemy Twój profil do przyszłych ofert pracy.

#### Cele i podstawy prawne przetwarzania danych osobowych

Podstawa prawna naszego przetwarzania może być różna w zależności od kraju, w którym się Państwo znajdują. Chociaż poniżej nie znajdziesz zgody wymienionej dla każdej czynności przetwarzania, polegamy na zgodzie w przypadku wszystkich lub większości czynności przetwarzania w tych krajach lub regionach, w których zgoda jest jedyną lub najbardziej odpowiednią podstawą prawną przetwarzania danych osobowych.

Poniższy przegląd odnosi się do artykułów europejskich ram ochrony danych (GDPR) - odpowiedni odpowiednik w krajowych/krajowych ustawach o ochronie prywatności mających zastosowanie do Państwa danych osobowych stosuje się odpowiednio.

Przeznaczenie	Podstawa prawna	GDPR
Utwórz profil kandydata i zarządzaj swoją aplikacją z TD SYNEX	Umowa/przygotowanie do nawiązania stosunku pracy Uzasadniony interes (zapewnienie skutecznego rozwiązania odpowiadającego potrzebom i elastyczności nowoczesnego środowiska pracy oraz skuteczne zarządzanie napływającymi aplikacjami w trakcie procesu rekrutacji)	Art. 6 (1) b Art. 6 (1) d
Przetwarzać Twoje zgłoszenie, zarządzać procesem rekrutacji, w tym procesem oceny, screeningu i rozmowy kwalifikacyjnej oraz oceniać Cię na podstawie ustalonych kryteriów i innych kandydatów	Umowa/przygotowanie do nawiązania stosunku pracy Uzasadniony interes (niezbędny do zatrudnienia nowych pracowników oraz utrzymania i rozwoju wykwalifikowanej i zróżnicowanej siły roboczej w celu wspierania naszej działalności)	Art. 6 (1) b Art. 6 (1) d
Dopasuj swoje umiejętności i kwalifikacje do przyszłych ofert pracy	Twoja zgoda Uzasadniony interes (niezbędny do zatrudnienia nowych pracowników oraz utrzymania i rozwoju wykwalifikowanej i zróżnicowanej siły roboczej w celu wspierania naszej działalności)	Art. 6 (1) a Art. 6 (1) d
Działania przed zatrudnieniem	Umowa/przygotowanie do nawiązania stosunku pracy	Art. 6 (1) b
Cele sprawozdawcze dotyczące równych szans (lub w celu wsparcia analizy i wewnętrznej sprawozdawczości naszych inicjatyw dotyczących różnorodności i integracji w odniesieniu do rekrutacji, na przykład anonimizujemy Twoje dane osobowe w celu oceny statystyk i trendów dotyczących aplikacji i zatrudniania.	Obowiązek prawny Twoja zgoda Uzasadniony interes (niezbędny do zapewnienia równych praw i różnorodności w naszym miejscu pracy)	Art. 9 (2) b Art. 9 (2) a Art. 6(1) d

Dokonanie rozsądnych dostosowań w procesie rekrutacji dla kandydatów, którzy są niepełnosprawni	Obowiązek prawny Twoja zgoda	Art. 9 (2) b Art. 9 (2) a
Weryfikacja tożsamości kandydata i jego uprawnień do pracy w danym kraju lub regionie przed rozpoczęciem zatrudnienia	Obowiązek prawny Uzasadniony interes (niezbędny do zapewnienia integralności naszych pracowników oraz zapobieżenia stratom finansowym i szkodom dla reputacji TD SYNnex)	Art. 6 (1) c Art. 6(1) d
Przeprowadzenie badań przed zatrudnieniem / prześwietlenia	Twoja zgoda Obowiązek prawny Uzasadniony interes (niezbędny do zapewnienia integralności naszych pracowników oraz zapobieżenia stratom finansowym i szkodom dla reputacji TD SYNnex)	Art. 6 (1) a Art. 9 (2) a Art. 6 (1) c Art. 6(1) d
Wywiady wideo	Twoja zgoda Prawnie uzasadniony interes (niezbędny do usprawnienia procesu zatrudniania i wyboru odpowiednich kandydatów do profilu stanowiska)	Art. 6 ust. 1 a Art. 6 (1) d
Decyzje kadrowe, planowanie finansowe i budżetowanie	Umowa/przygotowanie do nawiązania stosunku pracy Uzasadniony interes (niezbędny do utrzymania i rozwoju efektywnej siły roboczej)	Art. 6 (1) b Art. 6 (1) d
Wprowadzanie ulepszeń i dalszy rozwój naszego procesu rekrutacji, praktyk i stron internetowych	Uzasadniony interes (zapewnienie skutecznego rozwiązania odpowiadającego potrzebom i elastyczności nowoczesnego środowiska pracy oraz skuteczne zarządzanie napływającymi aplikacjami w trakcie procesu rekrutacji)	Art. 6 (1) d
Zapewnienie bezpieczeństwa i ochrony naszych systemów	Obowiązek prawny Uzasadniony interes (niezbędny do zapobieżenia szkodom finansowym i szkodom dla reputacji TD SYNnex i wnioskodawców) My, lub strona trzecia, mamy uzasadniony interes w wykonywaniu czynności przetwarzania.	Art. 6 (1) c Art. 6 (1) d
Przeprowadzanie audytów, badań i analiz, w tym ankiet dotyczących doświadczenia kandydatów	Twoja zgoda Uzasadniony interes (niezbędny do utrzymania, ochrony i poprawy doświadczenia rekrutacyjnego w naszych procesach i na naszych stronach)	Art. 6 (1) a Art. 6 (1) d
Rozpatrywanie Twoich zapytań, skarg, sporów i odpowiadanie na nie	Umowa/przygotowanie stosunku pracy Uzasadniony interes (niezbędny do utrzymania, ochrony i poprawy doświadczenia rekrutacyjnego na naszych stronach)	Art. 6 (1) d
Reagowanie na wykonywanie praw użytkownika na mocy obowiązujących przepisów o ochronie prywatności	Obowiązek prawny	Art.6 ust.1 b
Przeprowadzanie zbiorczych analiz danych (w tym anonimizacja danych osobowych) w celu oceny zaangażowania, trendów, prognoz, luk (w przypadkach dozwolonych przez prawo lokalne i zgodnie z nim)	Twoja zgoda Uzasadniony interes (niezbędny do utrzymania, ochrony i poprawy doświadczenia rekrutacyjnego na naszych stronach)	Art. 6 (1) a Art. 6 (1) d
Przestrzeganie obowiązujących wymogów prawnych, standardów branżowych i naszych wewnętrznych zasad	Umowa/przygotowanie do nawiązania stosunku pracy Obowiązek prawny Uzasadniony interes (niezbędny do zatrudnienia nowych pracowników oraz utrzymania i rozwoju wykwalifikowanej i zróżnicowanej siły roboczej w celu wspierania naszej działalności)	Art. 6 (1) c Art. 6 (1) b Art. 6(1) d
Kontaktowanie się z Tobą za pośrednictwem poczty elektronicznej ze spersonalizowaną komunikacją i powiadomieniami o możliwościach zatrudnienia, nadchodzących wydarzeniach i programach związanych z zawodem lub karierą, z których niektóre mogą być dostosowane do Twojego profilu i/lub wyznaczonych zainteresowań	Twoja zgoda	Art. 6 (1) a
Personalizacja interakcji i doświadczeń z naszymi stronami internetowymi dotyczącymi rekrutacji i kariery	Twoja zgoda	Art. 6 (1) a
Zarejestrowanie użytkownika i zarządzanie ustawieniami jego konta w witrynie TD SYNnex Career i/lub wydarzeniach związanych z karierą.	Twoja zgoda	Art. 6 (1) a

### Szczególne czynności przetwarzania

#### **Strona kariery TD SYNnex**

**Funkcjonalności komunikacyjne.** Gdy użytkownik subskrybuje lub korzysta z funkcjonalności komunikacyjnych w Witrynie TD SYNnex Career i udziela zgody na otrzymywanie spersonalizowanych komunikatów i powiadomień dotyczących ofert pracy i wydarzeń rekrutacyjnych w firmie TD SYNnex, prosimy go o podanie określonych danych osobowych, takich jak imię i nazwisko, adres e-mail, numer telefonu, lokalizacja, obszar zainteresowań, adres URL profilu LinkedIn, doświadczenie w branży, CV/ życiorys oraz wszelkie inne dodatkowe informacje, które użytkownik zdecyduje się podać (takie jak informacje zawarte w CV/ życiorysie).

**Twoje interakcje z witryną TD SYNEX Career.** Kiedy odwiedzasz nasze strony internetowe, możemy zbierać pewne informacje za pomocą środków automatycznych, takich jak pliki cookie i podobne technologie. Obejmują one adres IP, informacje o działaniach podjętych przez Użytkownika w witrynie, daty i godziny tych działań oraz metody uzyskiwania dostępu do witryny. Wykorzystujemy te informacje, aby spersonalizować interakcje i doświadczenia z naszą Stroną kariery, dopasować profil Strony kariery do przyszłych ofert pracy oraz ulepszyć stronę internetową poprzez ocenę, jak wielu użytkowników uzyskuje dostęp do naszej strony lub z niej korzysta, jakie treści, produkty i funkcje naszej strony najbardziej interesują naszych gości oraz jak nasza usługa działa z technicznego punktu widzenia.

Prosimy o zgodę na umieszczanie plików cookie i podobnych technologii, które nie są absolutnie niezbędne do funkcjonowania strony internetowej. W każdej chwili możesz zarządzać swoimi preferencjami dotyczącymi plików cookie i uzyskać więcej informacji na temat stosowanych plików cookie, korzystając z narzędzia "Zarządzaj plikami cookie" znajdującego się na dole strony internetowej. Twoja przeglądarka może również informować Cię o tym, w jaki sposób możesz zostać powiadomiony lub zrezygnować z umieszczania pewnych rodzajów plików cookie na Twoim urządzeniu. Należy jednak pamiętać, że bez włączenia niektórych plików cookie może nie być możliwe korzystanie ze wszystkich funkcji naszych stron internetowych, aplikacji lub usług online, na przykład funkcji bota czatu.

W oparciu o subskrypcje użytkownika w Witrynie kariery TD SYNEX wysyłamy mu spersonalizowane komunikaty i dostarczamy informacje o nadchodzących wydarzeniach i programach związanych z pracą zawodową i/lub karierą za pośrednictwem poczty elektronicznej i wiadomości tekstowych, wysyłamy powiadomienia o ofertach pracy, na które użytkownik się zapisał, oraz powiadamiamy go o ofertach pracy w firmie TD SYNEX, które mogłyby być dla niego odpowiednie w oparciu o profil w Witrynie kariery.

#### **Badanie przed zatrudnieniem/Background Screening -**

Tam, gdzie jest to dopuszczalne lub wymagane przez prawo, lub na podstawie Twojej zgody, możemy przeprowadzić przeszwielenia i weryfikację informacji podanych przez Ciebie po złożeniu Ci tymczasowej oferty. W zależności od kraju oraz funkcji i poziomu zarządzania ofertą pracy, przeszwielenie obejmuje weryfikację tożsamości, wykształcenia, certyfikatów i poprzedniego zatrudnienia. Może również obejmować przeszukiwanie lub sprawdzenie przeszłości kryminalnej, sprawdzenie pod kątem zagranicznych lub lokalnych list sankcji oraz sprawdzenie w celu zapewnienia zgodności z obowiązującymi przepisami dotyczącymi kontroli eksportu, przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, sprawdzenie zgodności z przepisami handlowymi i ich egzekwowanie, badanie mediów społecznościowych i sprawdzanie dyrektorów. W przypadku niektórych stanowisk i krajów mamy prawny obowiązek poszukiwania informacji o określonych wyrokach karnych i przestępstwach.

Możesz poprosić rekrutera o więcej informacji na temat tego, czy i jaki rodzaj badania przed zatrudnieniem jest odpowiedni dla oferty pracy, o którą się ubiegasz. Przed przeprowadzeniem jakiegokolwiek badania, nasz dostawca usług przeszwielenia zapewni Ci dodatkowe informacje na temat przeszwielenia, w tym rodzaje działań związanych z przeszwieleniem, dane osobowe, których to dotyczy, oraz poprosi Cię o zgodę.

Podstawą prawną przeprowadzania przez nas kontroli przed zatrudnieniem/sprawdzania przeszłości jest Twoja zgoda, którą uzyskujemy przed podjęciem jakichkolwiek działań związanych z kontrolą. Jednakże w zależności od funkcji, zakresu obowiązków i poziomu zarządzania ofertą pracy, o którą się ubiegasz, jak również od Twojego kraju/regionu, sprawdzenie przeszłości może być konieczne, aby firma TD SYNEX mogła spełnić prawny obowiązek przeprowadzenia należytej kontroli pracowników lub aby służyć naszym uzasadnionym interesom w celu zapewnienia uczciwości naszych pracowników oraz zapobieżenia stratom finansowym i szkodom dla reputacji firmy TD SYNEX.

#### **Wywiady wideo**

W zależności od funkcji i poziomu zarządzania ofertą pracy, możemy poprosić Cię o przeprowadzenie samodzielnie nagranej rozmowy wideo, aby Firma mogła dokonać wstępnej selekcji kandydatów. Naszą podstawą prawną do przetwarzania danych osobowych z nagrania wideo jest - w zależności od kraju/regionu - Twoja zgoda lub nasz uzasadniony interes.

### **Zautomatyzowane podejmowanie decyzji**

Nie przewidujemy, aby jakiegokolwiek decyzje mające istotny wpływ na Państwa były podejmowane wyłącznie w oparciu o wykorzystanie zautomatyzowanych środków. W decyzje oparte na zautomatyzowanym przetwarzaniu - o ile ma to zastosowanie - zawsze ingeruje człowiek, jak np. zautomatyzowana analityka, testowanie i profilowanie. Jednakże powiadomimy Państwa, jeśli i gdzie to stanowisko się zmieni, lub jeśli będzie taka potrzeba i podstawa prawna.

### **Kto ma dostęp do danych osobowych?**

**W ramach organizacji TD SYNnex.** Udostępniamy lub ujawniamy Twoje dane osobowe wewnętrznym odbiorcom i innym podmiotom prawnym w Grupie TD SYNnex, gdy jest to konieczne do celów określonych powyżej. Dotyczy to funkcji IT HR, HR, Talent Management, Hiring Managerów i ich przełożonych. TD SYNnex utrzymuje scentralizowane funkcje rekrutacyjne, które wspierają i koordynują proces rekrutacji na poziomie regionalnym oraz centralnie z Indii i mają dostęp do danych aplikacyjnych. Jedynie ograniczeni regionalni pracownicy ds. rekrutacji wraz z lokalnym lub regionalnym działem HR będą mieli dostęp do wyników badań przed zatrudnieniem oraz nagrań wideo na zasadzie "need to know" w celu oceny przydatności dla oferty pracy pod kątem funkcji, obowiązków, poziomu zarządzania.

Możemy udostępnić dane osobowe użytkownika poza firmą TD SYNnex organom rządowym i/lub urzędnikom odpowiedzialnym za egzekwowanie prawa, jeśli jest to wymagane przez prawo lub jeśli jest to wymagane w celu ochrony naszych uzasadnionych interesów, pod warunkiem, że jesteśmy do tego upoważnieni przez prawo.

**Dostawcy usług.** TD SYNnex zatrudnia usługodawców, którzy pomagają w procesie rekrutacji lub świadczą usługi związane z IT i otrzymują dostęp do Twoich danych osobowych, jeśli jest to konieczne do świadczenia tych usług. Lista naszych najistotniejszych usługodawców znajduje się w **ZAŁĄCZNIKU 1**. Wszyscy nasi dostawcy usług i partnerzy są zobowiązani do zawarcia z nami umów, które zawierają warunki dotyczące prywatności i bezpieczeństwa, aby zapewnić odpowiednie wykorzystanie i ochronę danych osobowych.

**Inne firmy i ich profesjonalni doradcy.** W przypadku rozważania lub podjęcia decyzji o sprzedaży, zakupie, połączeniu, reorganizacji lub outsourcingu całości lub części działalności, może zaistnieć potrzeba ujawnienia pewnych informacji o użytkowniku tym firmom w celu ułatwienia lub przeprowadzenia transakcji. W takich sytuacjach staramy się uzyskać odpowiednie zabezpieczenia umowne od potencjalnych nabywców lub sprzedawców, a także możemy zwrócić się o zgodę użytkownika, jeśli wymaga tego lokalne prawo.

### **Międzynarodowy transfer danych**

TD SYNnex jest globalną organizacją z siedzibą w Stanach Zjednoczonych, posiadającą oddziały i dostawców usług zlokalizowanych na całym świecie. Witryna TD SYNnex Career oraz nasz system zarządzania danymi kandydatów są hostowane w USA i zarządzane przez TD SYNnex Corporation w USA. Państwa dane osobowe są ponadto przechowywane w innych systemach i aplikacjach informatycznych, w tym w poczcie elektronicznej.

Więcej informacji na temat tego, gdzie przechowujemy Twoje dane u naszego głównego dostawcy systemu, znajduje się w **ZAŁĄCZNIKU 1** do niniejszej Informacji o ochronie prywatności. Twoje dane osobowe mogą być przekazywane w skali międzynarodowej innym członkom grupy TD SYNnex, takim jak centralny zespół rekrutacyjny w Indiach, w zakresie niezbędnym do zarządzania procesem rekrutacji. W zależności od oferty pracy, kierownik ds. zatrudniania, przełożony i odpowiedzialny regionalny zespół rekrutacyjny mogą znajdować się w kraju innym niż kraj, w którym się znajdujesz.

Jeśli cele wymienione powyżej obejmują międzynarodowy transfer danych osobowych do odbiorców w regionach innych niż region, w którym mieszkasz i/lub region, w którym dane osobowe zostały pierwotnie zebrane, Firma zapewnia, że taki transfer podlega odpowiednim zabezpieczeniom i że Twoje prawa są chronione zgodnie z obowiązującym prawem. Regiony te mogą nie zapewniać poziomu ochrony danych osobowych równoważnego z przepisami stosowanymi w Twoim regionie.

### **Jak długo przechowujemy Twoje dane osobowe?**

Przechowujemy Państwa dane osobowe przez okres niezbędny do realizacji celów określonych w niniejszym oświadczeniu o ochronie prywatności lub w inny sposób po zebraniu Państwa danych osobowych, chyba że dłuższy okres przechowywania danych jest wymagany lub dozwolony przez prawo, w celu spełnienia innego obowiązku prawnego lub gdy wyrazili Państwo zgodę na przechowywanie przez nas danych w celu uzyskania dalszych ofert pracy. Jeżeli Państwa podanie o pracę zostanie rozpatrzone pozytywnie, dane osobowe zebrane podczas procesu rekrutacji zostaną przekazane do Państwa akt osobowych i będą przechowywane przez okres Państwa zatrudnienia u nas. Aby określić odpowiedni okres przechowywania danych osobowych, bierzemy pod



uwagę ilość, charakter i wrażliwość danych osobowych, potencjalne ryzyko szkody wynikające z nieautoryzowanego użycia lub ujawnienia danych osobowych, cele, dla których przetwarzamy dane osobowe i czy możemy osiągnąć te cele za pomocą innych środków, a także obowiązujące wymogi prawne. Okresy przechowywania danych znajdują się w **WYKAZIE 1**.

### Co jeśli nie podasz danych osobowych?

Nie mają Państwo ustawowego ani umownego obowiązku przekazywania nam swoich danych osobowych w trakcie procesu rekrutacji. Jeśli jednak nie podasz danych osobowych, wówczas możemy nie być w stanie prawidłowo lub w ogóle przetworzyć Twojego podania o pracę.

### Twoje prawa jako osoby, której dane dotyczą

W zależności od tego, jakim przepisom o ochronie danych osobowych podlegasz, możesz mieć prawo do

- Dostęp i uzyskanie kopii swoich danych osobowych przetwarzanych przez TD SYNnex;
- Żądać sprostowania swoich danych osobowych, jeśli są niedokładne, nieaktualne lub niekompletne;
- Usunąć lub zanonimizować Twoje dane osobowe, chyba że zastosowanie ma wyjątek. Na przykład, możemy potrzebować zachować Twoje dane osobowe, aby spełnić zobowiązania prawne lub w celu obrony prawnej;
- Sprzeciwić się przetwarzaniu Twoich danych osobowych w określonych okolicznościach. Na przykład w UE możesz wyrazić sprzeciw, gdy przetwarzamy Twoje dane osobowe, ponieważ mamy w tym uzasadniony interes;
- Ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych, w określonych okolicznościach. Na przykład, jeśli kwestionujesz dokładność swoich danych osobowych, możesz zażądać, abyśmy ograniczyli przetwarzanie Twoich danych osobowych na czas umożliwiający nam sprawdzenie dokładności Twoich danych osobowych;
- Żądać przenoszenia danych, w określonych okolicznościach. Na przykład w UE możesz zażądać od nas przekazania niektórych swoich danych osobowych do innej organizacji, jeśli przetwarzanie odbywa się na podstawie Twojej zgody lub umowy;
- Wycofać zgodę na przetwarzanie danych osobowych. Pamiętaj, że wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania opartego na Twojej zgodzie udzielonej przed jej wycofaniem. Wycofanie zgody nie wpływa również na przetwarzanie Twoich danych osobowych, które jest przez nas dokonywane na innej podstawie prawnej niż Twoja zgoda (np. w szczególności jeżeli przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, spełnienia obowiązku prawnego lub z innych przyczyn wskazanych w obowiązującym przepisie prawa).

Aby skorzystać z przysługujących Ci praw, skorzystaj z naszego narzędzia [Indywidualne wnioski](#) o prawa dotyczące danych lub skontaktuj się z [Privacy@tdsynnex.com](mailto:Privacy@tdsynnex.com).

W przypadku korzystania z praw jako podmiotu danych możemy potrzebować informacji w celu potwierdzenia tożsamości i zapewnienia prawa dostępu lub innych praw. Wnioski o udostępnienie danych od kandydatów są obsługiwane centralnie przez TD SYNnex Corp, zespół ds. prywatności i HRIS wraz z lokalnymi/regionalnymi zasobami. Przechowujemy dokumentację dotyczącą wniosków o udostępnienie danych w zakresie niezbędnym do udowodnienia realizacji wniosku. Usuwamy wszelką taką dokumentację w ciągu 3 lat od wykonania żądania osoby, której dane dotyczą.

Jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie Państwa danych osobowych narusza obowiązujące przepisy o ochronie danych osobowych, mają Państwo prawo do wniesienia skargi do właściwych organów ochrony danych.

W każdej sprawie lub pytaniu związanym z ochroną Twoich danych osobowych możesz również skontaktować się z naszym Biurem Ochrony Prywatności pod adresem [Privacy@tdsynnex.com](mailto:Privacy@tdsynnex.com).

---

### WYKAZ 1

Zakres	Usługodawca	Centrum danych	Standardowy okres przechowywania*	Odpowiednie kraje/regiony
Dane wnioskodawcy	Workday Inc.	US	6 miesięcy od powiadomienia o odrzuceniu	Austria, Chorwacja, Czechy, Dania, Niemcy, Węgry, Irlandia, Włochy, Holandia, Norwegia, Portugalia, Rumunia, Serbia, Słowacja, Słowenia, Szwajcaria, Wielka Brytania

			2 lata zatrzymania po zawiadomieniu o odrzuceniu	Belgia, Finlandia, Francja, Polska, Hiszpania, Szwecja, Turcja
			3 lata, chyba że na poziomie krajowym obowiązują inne okresy przechowywania	Stany Zjednoczone, Ameryka Łacińska, Kanada, Azja i Pacyfik
Badanie przed zatrudnieniem/przekwalifikowanie	Sterling Inc.	US	6 miesięcy	Unia Europejska, Europejski Obszar Gospodarczy, Szwajcaria, Zjednoczone Królestwo, Turcja
			5 lat	Stany Zjednoczone, Ameryka Łacińska, Kanada, Azja i Pacyfik

\* ma zastosowanie, chyba że dłuższy okres przechowywania danych jest wymagany lub dozwolony przez prawo krajowe, dane są niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego, do obrony prawnej lub gdy wyrazili Państwo zgodę na przechowywanie przez nas danych w celu uzyskania dalszych ofert pracy.

## **ZAŁĄCZNIK NR 2 - UZUPEŁNIENIE informacji o ochronie prywatności w zakresie gromadzenia danych osobowych dla**

### **A) KANDYDACI DO PRACY W KALIFORNII**

Spółka gromadzi dane osobowe kandydatów do pracy w związku z prowadzoną przez siebie rekrutacją i zatrudnianiem pracowników. Firma nie sprzedaje ani w inny sposób nie ujawnia tych danych osobowych za wynagrodzeniem pieniężnym lub w celach biznesowych żadnym stronom trzecim. Firma jest zobowiązana do przestrzegania California Consumer Privacy Act (CCPA) oraz wszystkich przepisów dotyczących prywatności danych i praw w jurysdykcjach, w których rekrutuje i zatrudnia pracowników. Kandydaci do pracy z niepełnosprawnością mogą uzyskać dostęp do tego powiadomienia w alternatywnym formacie, kontaktując się z [Accommodation@SYNNEX.com](mailto:Accommodation@SYNNEX.com). Firma gromadzi informacje opisane w Powiadomieniu o ochronie prywatności, aby zatrudnić najlepiej wykwalifikowanych kandydatów i przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących zatrudnienia. W przypadku jakichkolwiek pytań lub wątpliwości dotyczących niniejszej Informacji o ochronie prywatności lub gromadzenia danych osobowych, należy skontaktować się z [Privacy@tdsynnex.com](mailto:Privacy@tdsynnex.com).

### **B) PRACOWNICY ZATRUDNIENI W CHINACH**

Jeśli użytkownik znajduje się w Chinach kontynentalnych, rozumie, że przekazujemy dane osobowe, które gromadzimy na jego temat, odbiorcom w krajach lub regionach innych niż Chiny kontynentalne (lub zlecamy gromadzenie danych), w tym w Stanach Zjednoczonych, TD SYNNEX Corporation i innym podmiotom powiązanym. W przypadku międzynarodowego przekazywania danych osobowych, będziemy przestrzegać wymogów określonych w obowiązujących przepisach prawa. Ubiegając się o stanowisko w naszej firmie, użytkownik wyraża zgodę na przetwarzanie przez nas swoich danych osobowych w sposób opisany w niniejszej Informacji o ochronie prywatności oraz na przechowywanie i udostępnianie swoich danych osobowych odbiorcom w krajach lub regionach innych niż Chiny kontynentalne zgodnie z niniejszą Informacją o ochronie prywatności.

### **C) Kandydaci do pracy z państw członkowskich UE, EOG, Wielkiej Brytanii, Szwajcarii, Serbii i Turcji**

#### **Administrator danych**

TD SYNNEX Corporation, Delaware jest administratorem danych osobowych przetwarzanych na Stronie Kariera TD SYNNEX oraz w systemie zarządzania danymi kandydatów wraz z podmiotem zatrudniającym lub, jeżeli podmiot zatrudniający nie jest określony w momencie publikacji oferty pracy, osobą prawną kierownika zatrudniającego, który stara się o obsadzenie stanowiska pracy.

TD SYNNEX Corporation i jej Spółki Grupy zawarły porozumienie, aby należycie odzwierciedlić odpowiednie role i relacje współadministratorów wobec osób, których dane dotyczą. Niezależnie od warunków porozumienia mogą Państwo wykonywać swoje prawa w stosunku do i wobec każdego z administratorów.



Jeżeli chciałbyś dowiedzieć się więcej o tym, który podmiot TD SYNEX, grupa operacyjna, spółka zależna i stowarzyszona pełni rolę administratora danych w związku z ofertą pracy, jakie podmioty lub osoby trzecie uczestniczą w przetwarzaniu prosimy o kontakt poprzez wysłanie wiadomości e-mail na adres [Privacy@tdsynex.com](mailto:Privacy@tdsynex.com).

#### **Międzynarodowe przekazywanie danych**

Jeśli dane osobowe są przekazywane z państwa członkowskiego Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Wielkiej Brytanii, Turcji i Szwajcarii do regionu uznanego za niezapewniający odpowiedniego poziomu ochrony według Komisji Europejskiej, wdrażamy odpowiednie zabezpieczenia umowne, takie jak Standardowe Klauzule Umowne, ze stronami trzecimi i w przypadku transferów wewnątrzgrupowych lub stosujemy inne odpowiednie zabezpieczenia zatwierdzone przez Komisję Europejską i wymagane do zabezpieczenia danych osobowych. Ponadto, jeśli takie strony trzecie angażują podwykonawców przetwarzania w celu wsparcia naszej umowy z nimi, strona trzecia będzie zobowiązana do wdrożenia tych samych standardów i zabezpieczeń u swoich podwykonawców.

**[Ver. 1.0 - 6/2023].**