

Dichiarazione sulla privacy e condizioni d'uso per i richiedenti di TD Synnex

L'utilizzo del sito web TD SYNEX Career è soggetto alla presente Informativa sulla privacy e alle Condizioni d'uso applicabili. I minori di 16 anni non possono ricevere informazioni sui servizi di carriera. Utilizzando le funzionalità del sito TD SYNEX Career gestito da TD SYNEX Corporation, Delaware, l'utente riconosce e accetta il trattamento descritto nella presente Informativa sulla privacy, compreso il trattamento dei suoi dati personali negli Stati Uniti, le finalità e il trasferimento dei dati personali a paesi diversi dal suo paese e a terzi.

Condizioni di utilizzo

Utilizzando lo strumento di candidatura del sito per le carriere di TD SYNEX, l'utente accetta di essere vincolato dalle nostre Condizioni d'uso qui descritte. TD SYNEX si riserva il diritto di apportare modifiche alle Condizioni d'uso in qualsiasi momento.

Utilizzando il sito delle carriere e lo strumento di candidatura di TD SYNEX, l'utente accetta espressamente di

- che i materiali e le informazioni presenti in questo Sito della Carriera e nello strumento applicativo sono forniti "COSÌ COME SONO", senza alcuna garanzia, esplicita o implicita, inclusa, senza limitazione, qualsiasi garanzia per informazioni, servizi o prodotti e qualsiasi garanzia implicita di commerciabilità o idoneità per uno scopo particolare. Alcuni Stati o Paesi non consentono l'esclusione di garanzie implicite, pertanto la suddetta esclusione potrebbe non essere applicabile;
- di utilizzare i siti solo per scopi leciti. L'utente accetta di non fare nulla che possa compromettere la sicurezza dei siti, rendere inaccessibili i siti o causare danni al sito o al suo contenuto.

In nessun caso TD SYNEX Corporation e i suoi gruppi operativi, consociate e affiliate, designati, funzionari, direttori, dipendenti, avvocati, agenti, assicuratori, successori o cessionari saranno responsabili di eventuali danni diretti, indiretti, speciali o consequenziali derivanti dall'uso o dall'impossibilità di usare il sito di carriera e lo strumento applicativo di TD SYNEX, compreso, ma non solo, l'affidamento dell'utente su informazioni ottenute da questo sito web che risultino in errori, omissioni, interruzioni, cancellazioni o corruzione di file, virus, ritardi nel funzionamento o nella trasmissione o qualsiasi mancanza di prestazioni.

TD SYNEX Informativa sulla privacy dei richiedenti

Introduzione

TD SYNEX Corporation e i suoi gruppi operativi, consociate e affiliate, ("la Società", "TD SYNEX" o "noi") si impegnano a proteggere la privacy e la sicurezza dei dati personali di tutti gli individui, compresi i candidati al lavoro. La proprietà di qualsiasi informazione fornita dall'utente sarà di TD SYNEX. Non vendiamo o divulghiamo in altro modo i vostri dati personali a terzi per un corrispettivo in denaro o per uno scopo commerciale.

La presente Informativa sulla privacy si applica al trattamento dei dati personali raccolti in relazione all'utilizzo del sito web TD SYNEX Career, alla domanda di assunzione presso TD SYNEX, al nostro processo di reclutamento e, in caso di esito positivo, al processo di pre-assunzione/inserimento.

Informazioni specifiche sulla geolocalizzazione dei richiedenti sono reperibili nelle **Informazioni supplementari sulla privacy** contenute nell'**ALLEGATO 2** della presente Informativa sulla privacy.

Quali dati personali raccogliamo?

Durante il processo di reclutamento raccogliamo una serie di dati personali che vi riguardano. Questi includono:

- Nome, indirizzo e dati di contatto, compresi indirizzo e-mail e numero di telefono, paese di residenza, cittadinanza;
- Preferenze lavorative e disponibilità al lavoro;
- Genere
- Etnia e dati personali qualificati come dati sulla salute, previo consenso dell'utente o qualora la raccolta e il trattamento di tali dati personali siano altrimenti consentiti o richiesti dalla legge;
- Istruzione, qualifiche, esperienza, storia lavorativa e di carriera, certificati di qualifica accademica e affiliazioni professionali;
- Informazioni relative al lavoro, come la retribuzione, lo status occupazionale, il diritto al lavoro, i permessi di lavoro o di residenza e i visti;
- Inventario delle competenze (anche attraverso valutazioni delle competenze a cui l'utente può partecipare, come consentito dalla legge applicabile, nell'ambito di qualsiasi processo di candidatura);

- Se avete o meno una disabilità per la quale abbiamo bisogno di fare ragionevoli aggiustamenti durante il processo di assunzione;
- Informazioni sulle referenze e sul controllo dei precedenti, compresi i precedenti penali e la storia creditizia;
- Immagini video/fotografiche o registrazioni audio (ad esempio, tramite interviste virtuali e/o filmati di telecamere a circuito chiuso (ove applicabile));
- Conflitti di interesse con TD SYNnex;
- In alcune regioni, l'autodenuncia volontaria di informazioni sul servizio militare, sullo stato demografico, sullo stato di veterano e sulla disabilità ai fini della rendicontazione;
- Disponibilità del calendario;
- Risultati del processo di selezione;
- Altri dati personali, forniti volontariamente dall'utente durante il processo di reclutamento e assunzione, ad esempio nel suo CV.

In determinate circostanze e a seconda del paese in cui l'utente si trova, la Società può raccogliere ulteriori tipi di dati personali come richiesto o consentito dalla legge (ad esempio, il codice fiscale).

Vi chiediamo inoltre di fornire ulteriori dati personali nell'ambito del processo di pre-assunzione - onboarding, che possono includere (a seconda dei requisiti locali) informazioni bancarie, copie del passaporto, numeri di previdenza sociale, informazioni bancarie, ID nazionale o altre informazioni come indicato nella lettera di offerta.

Dal vostro utilizzo del nostro sito web per le carriere raccogliamo inoltre

- Area di interesse;
- URL del profilo LinkedIn, le sezioni pubblicamente disponibili dell'URL del vostro profilo LinkedIn, se ce lo fornite, e altri siti web professionali che ci fornite;
- Esperienza nel settore;
- Utilizzo del sito web, del dispositivo e dell'app mobile e informazioni simili raccolte con mezzi automatizzati, come i cookie e tecnologie simili;
- Qualsiasi altra informazione che l'utente decida di condividere attraverso le funzionalità del sito web TD SYNnex Career.

Raccogliamo i vostri dati personali in vari modi. Ad esempio, i dati personali possono essere contenuti nei moduli di candidatura, nei CV, nel passaporto o in altri documenti di identità, oppure raccolti attraverso colloqui o altre forme di valutazione. Potremmo raccogliere dati personali su di voi da terze parti, come referenze fornite da ex datori di lavoro, informazioni da fornitori di controlli sul passato lavorativo o società di reclutamento, nonché informazioni pubblicamente disponibili accessibili tramite Internet e siti web di terze parti, tra cui LinkedIn. Laddove richiesto dalla legge, otterremo il vostro consenso prima di richiedere dati personali a terzi.

Ad esempio, possiamo richiedere dati personali a terzi in relazione alla vostra candidatura, alle referenze, ai controlli dei precedenti (compresi i controlli penali) e ad altri scopi, come appropriato o consentito dalla legge.

Per quali finalità e su quale base giuridica trattiamo i vostri dati personali?

Per i candidati provenienti da paesi diversi dagli Stati membri dell'Unione Europea, dallo Spazio Economico Europeo, dalla Svizzera, dal Regno Unito e dalla Serbia, di norma ci affidiamo al vostro consenso al trattamento come descritto nella presente Informativa sulla privacy, a meno che la nostra base giuridica per il trattamento non sia il rispetto di un obbligo legale o la preparazione di un contratto/rapporto di lavoro.

Trattiamo i vostri dati personali per consentirvi di creare un profilo di candidato e di gestire la vostra candidatura presso TD SYNnex tramite lo strumento. Gestiamo inoltre il processo di reclutamento, compresa la comunicazione con voi, il processo di valutazione, screening e colloquio e valutiamo la vostra candidatura rispetto ai criteri stabiliti e agli altri candidati, al fine di trovare il candidato più adatto per una posizione attuale o futura. Trattiamo inoltre i vostri dati personali per qualsiasi successiva offerta di lavoro e per il successivo pre-imbarco al fine di instaurare un rapporto di lavoro con un candidato confermato.

Laddove trattiamo categorie speciali di dati personali, come le informazioni sull'origine etnica, la salute o la religione o le convinzioni personali, lo facciamo per scopi di rendicontazione delle pari opportunità, laddove richiesto dalla legge o per supportare l'analisi e la rendicontazione interna delle nostre iniziative di diversità e inclusione in relazione all'assunzione, ad esempio, anonimizziamo i vostri dati personali per valutare le statistiche

e le tendenze relative alle candidature e alle assunzioni sulla base del vostro consenso o, laddove consentito, del nostro legittimo interesse a sostenere le iniziative di pari opportunità.

Possiamo trattare le informazioni relative alla salute nel caso in cui sia necessario apportare ragionevoli modifiche al processo di reclutamento per i candidati che presentano una disabilità, o considerare tali informazioni in relazione ai nostri obblighi derivanti dalle leggi sulla disabilità.

Dobbiamo verificare l'idoneità del candidato a lavorare in un determinato paese o regione prima dell'inizio del rapporto di lavoro. Abbiamo bisogno di trattare i dati personali dei candidati e di tenere traccia del processo di candidatura per rispondere e difenderci da potenziali richieste legali.

Non utilizzeremo i dati personali dell'utente per scopi diversi dal processo di reclutamento per un'offerta di lavoro per la quale l'utente si è candidato, dal suo account, da quanto necessario per l'utilizzo del sito web TD SYNEX Career e dalla fase di pre-assunzione, ove applicabile, tranne nel caso in cui l'utente ci abbia chiesto di farlo o abbia fornito il proprio consenso. Ad esempio, quando l'utente presenta una richiesta di accesso o di cancellazione dei propri dati personali (vedere **Diritti dell'utente**), tratteremo i suoi dati personali se necessario per soddisfare tale richiesta. Con il vostro consenso, conserviamo i vostri dati personali e abbiniamo il vostro profilo a future opportunità di lavoro.

Finalità e base giuridica del trattamento dei dati personali

La base giuridica del nostro trattamento può variare a seconda del paese in cui vi trovate. Anche se di seguito non troverete il consenso elencato per ogni attività di trattamento, ci affidiamo al consenso per tutte o la maggior parte delle attività di trattamento in quei paesi o regioni in cui il consenso è l'unica o la più appropriata base giuridica per il trattamento dei dati personali.

La panoramica che segue fa riferimento agli articoli del quadro normativo europeo sulla protezione dei dati (GDPR) - l'equivalente adeguato nelle leggi nazionali sulla privacy applicabili ai vostri dati personali si applica di conseguenza.

Scopo	Base giuridica	GDPR
Creare un profilo di candidato e gestire la propria candidatura con TD SYNEX	Contratto/preparazione di un rapporto di lavoro Legittimo interesse (fornire una soluzione efficace che risponda alle esigenze e alla flessibilità di un ambiente di lavoro moderno e gestire in modo efficiente le candidature in arrivo nel corso del processo di reclutamento)	Art. 6 (1) b Art. 6 (1) d
Elaborare la vostra candidatura, gestire il processo di reclutamento, compreso il processo di valutazione, screening e colloquio e valutare il vostro profilo rispetto ai criteri stabiliti e agli altri candidati.	Contratto/preparazione di un rapporto di lavoro Legittimo interesse (necessario per assumere nuovi dipendenti e per mantenere e sviluppare una forza lavoro qualificata e diversificata a supporto della nostra attività)	Art. 6 (1) b Art. 6 (1) d
Confrontate le vostre competenze e qualifiche con le future offerte di lavoro	Il vostro consenso Legittimo interesse (necessario per assumere nuovi dipendenti e per mantenere e sviluppare una forza lavoro qualificata e diversificata a supporto della nostra attività)	Art. 6 (1) a Art. 6 (1) d
Attività di pre-impiego	Contratto/preparazione di un rapporto di lavoro	Art. 6 (1) b
scopi di rendicontazione delle pari opportunità (o per supportare l'analisi e la rendicontazione interna delle nostre iniziative di diversità e inclusione in relazione al reclutamento, ad esempio, rendiamo anonimi i vostri dati personali per valutare le statistiche e le tendenze relative alle candidature e alle assunzioni.	Obbligo legale Il vostro consenso Legittimo Interesse (necessario per garantire la parità di diritti e la diversità nel nostro ambiente di lavoro)	Art. 9 (2) b) 9 (2) b Art. 9 (2) a. 9 (2) a Articolo 6, paragrafo 1, lettera d) 6(1) d
Adattare in modo ragionevole il processo di assunzione per i candidati disabili.	Obbligo legale Il vostro consenso	Art. 9 (2) b) 9 (2) b Art. 9 (2) a. 9 (2) a
Per verificare l'identità del candidato e la sua idoneità a lavorare in un determinato paese o regione prima dell'inizio del rapporto di lavoro.	Obbligo legale Legittimo interesse (necessario per garantire l'integrità della nostra forza lavoro e per evitare danni finanziari e di reputazione a TD SYNEX)	Art. 6 (1) c Articolo 6, paragrafo 1, lettera d) 6(1) d
Eseguire screening pre-assunzione/di background	Il vostro consenso	Art. 6 (1) a

	<p>Obbligo legale</p> <p>Legittimo interesse (necessario per garantire l'integrità della nostra forza lavoro e per evitare danni finanziari e di reputazione a TD SYNEX)</p>	<p>Art. 9 (2) a) 9 (2) a</p> <p>Art. 6 (1) c</p> <p>Articolo 6, paragrafo 1, lettera d) 6(1) d</p>
Interviste video	<p>Il vostro consenso</p> <p>Legittimo Interesse (necessario per snellire il processo di assunzione e per selezionare i candidati idonei al profilo professionale)</p>	<p>Art. 6(1) a</p> <p>Art. 6 (1) a</p> <p>Art. 6 (1) d</p>
Decisioni sul personale, pianificazione finanziaria e budgeting	<p>Contratto/preparazione di un rapporto di lavoro</p> <p>Legittimo Interesse (necessario per mantenere e sviluppare una forza lavoro efficiente)</p>	<p>Art. 6 (1) b</p> <p>Art. 6 (1) d</p>
Migliorare e sviluppare ulteriormente il nostro processo di reclutamento, le nostre pratiche e i nostri siti web.	<p>Legittimo interesse (fornire una soluzione efficace che risponda alle esigenze e alla flessibilità di un ambiente di lavoro moderno e gestire in modo efficiente le candidature in arrivo nel corso del processo di reclutamento)</p>	<p>Art. 6 (1) d</p>
Garantire la sicurezza dei nostri sistemi	<p>Obbligo legale</p> <p>Legittimo interesse (necessario per evitare danni finanziari e di reputazione a TD SYNEX e ai richiedenti)</p> <p>Noi, o una terza parte, abbiamo un legittimo interesse a svolgere l'attività di trattamento.</p>	<p>Art. 6 (1) c</p> <p>Art. 6 (1) c</p> <p>Art. 6 (1) d</p>
Eseguire revisioni, ricerche e analisi, compresi i sondaggi sull'esperienza dei candidati.	<p>Il vostro consenso</p> <p>Legittimo interesse (necessario per mantenere, proteggere e migliorare l'esperienza di reclutamento nei nostri processi e sui nostri siti)</p>	<p>Art. 6 (1) a</p> <p>Art. 6 (1) d</p>
Rispondere ed elaborare le vostre richieste, i vostri reclami e le vostre controversie	<p>Contratto/preparazione di un rapporto di lavoro</p> <p>Legittimo Interesse (necessario per mantenere, proteggere e migliorare l'esperienza di reclutamento sui nostri siti)</p>	<p>Art. 6 (1) d</p>
Rispondere all'utente che esegue i suoi diritti ai sensi delle leggi sulla privacy applicabili	<p>Obbligo legale</p>	<p>Art. 6 (1) b</p>
Eseguire analisi di dati aggregati (compresa l'anonimizzazione dei dati personali) per valutare l'impegno, le tendenze, le previsioni, le lacune (ove consentito dalla legge locale e in conformità con essa).	<p>Il vostro consenso</p> <p>Legittimo interesse (necessario per mantenere, proteggere e migliorare l'esperienza di reclutamento sui nostri siti)</p>	<p>Art. 6 (1) a</p> <p>Art. 6 (1) d</p>
Rispettare i requisiti legali applicabili, gli standard del settore e le nostre politiche interne.	<p>Contratto/Attività preliminari all'instaurazione di un rapporto di lavoro</p> <p>Obbligo legale</p> <p>Legittimo interesse (necessario per assumere nuovi dipendenti e per mantenere e sviluppare una forza lavoro qualificata e diversificata a supporto della nostra attività)</p>	<p>Art. 6 (1) c</p> <p>Art. 6 (1) b</p> <p>Articolo 6, paragrafo 1, lettera d) 6(1) d</p>
Contattare l'utente via e-mail con comunicazioni e notifiche personalizzate su opportunità di lavoro, prossimi eventi e programmi professionali o legati alla carriera, alcuni dei quali possono essere personalizzati in base al profilo dell'utente e/o agli interessi da lui indicati	<p>Il vostro consenso</p>	<p>Art. 6 (1) a</p>
Personalizzare le interazioni e l'esperienza dell'utente con i nostri siti web di reclutamento e carriera	<p>Il vostro consenso</p>	<p>Art. 6 (1) a</p>
Registrarvi e gestire le impostazioni del vostro account sul TD SYNEX Career Site e/o sugli eventi legati alla carriera.	<p>Il vostro consenso</p>	<p>Art. 6 (1) a</p>

Attività di trattamento specifiche

Sito delle carriere di TD SYNEX

Funzionalità di comunicazione. Quando vi iscrivetevi o utilizzate le funzionalità di comunicazione sul sito TD SYNEX Career e fornite il vostro consenso a ricevere comunicazioni personalizzate e avvisi relativi alle opportunità di lavoro e agli eventi di reclutamento di TD SYNEX, vi chiediamo di fornire alcuni dati personali, quali nome, indirizzo e-mail, numero di telefono, località, area di interesse, URL del profilo LinkedIn, esperienza nel settore, curriculum vitae e qualsiasi altra informazione aggiuntiva che decidiate di fornire (ad esempio le informazioni incluse nel vostro curriculum vitae).

Interazioni dell'utente con il sito TD SYNEX Career. Quando visitate i nostri siti web, possiamo raccogliere alcune informazioni attraverso mezzi automatizzati come i cookie e tecnologie simili. Queste informazioni

includono il vostro indirizzo IP, informazioni sulle azioni che avete compiuto sul sito web, date e orari di tali azioni e metodi di accesso al sito web. Utilizziamo queste informazioni per personalizzare le interazioni e l'esperienza dell'utente con il nostro Career Site, per abbinare il profilo dell'utente a future opportunità di lavoro e per migliorare il sito web valutando il numero di utenti che accedono o utilizzano il nostro sito web, i contenuti, i prodotti e le funzionalità del nostro sito web che interessano maggiormente i visitatori e le prestazioni del nostro servizio da un punto di vista tecnico.

Chiediamo il vostro consenso per l'inserimento di cookie e tecnologie simili che non sono strettamente necessarie per il funzionamento del sito web. È possibile gestire le preferenze relative ai cookie e trovare maggiori informazioni sui cookie utilizzati in qualsiasi momento utilizzando lo strumento "Gestione dei cookie" situato in fondo alla pagina web. Il vostro browser può anche indicarvi come essere avvisati o come rinunciare all'installazione di determinati tipi di cookie sul vostro dispositivo. Si noti, tuttavia, che l'utente potrebbe non essere in grado di utilizzare tutte le funzionalità dei nostri siti web, app o servizi online, ad esempio la funzionalità di chat bot, senza abilitare alcuni cookie.

In base alle vostre iscrizioni al Career Site di TD SYNEX, vi inviamo comunicazioni personalizzate e vi forniamo informazioni sui prossimi eventi e programmi professionali e/o di carriera via e-mail e SMS, vi inviamo avvisi di lavoro a cui vi siete iscritti e vi segnaliamo le offerte di lavoro di TD SYNEX che potrebbero essere adatte a voi in base al vostro profilo del Career Site.

Screening pre-impiego/di base

Laddove sia consentito o richiesto dalla legge, o sulla base del vostro consenso, possiamo eseguire controlli sul background e verificare le informazioni da voi fornite una volta che vi è stata fatta un'offerta provvisoria. A seconda del paese e della funzione e del livello di gestione di un'offerta di lavoro, lo screening dei precedenti comporta la verifica della vostra identità, istruzione, certificazioni, precedenti impieghi. Può inoltre includere una ricerca di condotta o un controllo dei precedenti penali, controlli rispetto a liste di sanzioni straniere o locali e controlli per garantire la conformità con la legislazione applicabile in materia di controllo delle esportazioni, antiriciclaggio e finanziamento del terrorismo, controllo della conformità commerciale e dell'applicazione, ricerca sui social media e screening dei direttori. Per alcune funzioni lavorative e paesi, abbiamo l'obbligo legale di richiedere informazioni su determinate condanne penali e reati.

Potete chiedere al vostro selezionatore maggiori informazioni se e quale tipo di screening pre-assunzione è pertinente per l'offerta di lavoro per cui vi state candidando. Prima di qualsiasi screening, il nostro fornitore di screening dei precedenti vi fornirà ulteriori informazioni sullo screening dei precedenti, compresi i tipi di attività di screening, i dati personali interessati e vi chiederà il consenso.

La nostra base giuridica per lo screening pre-assunzione/il controllo dei precedenti è il vostro consenso che otteniamo prima di qualsiasi attività di screening. Tuttavia, a seconda della funzione, delle responsabilità e del livello manageriale dell'offerta di lavoro per la quale ci si candida, nonché del paese/regione di provenienza, i controlli sui precedenti possono essere necessari per TD SYNEX per adempiere a un obbligo legale di due diligence della forza lavoro, o per soddisfare i nostri legittimi interessi di garantire l'integrità della nostra forza lavoro e di evitare danni finanziari e di reputazione a TD SYNEX.

Interviste video

A seconda della funzione e del livello manageriale dell'offerta di lavoro, potremmo chiedervi di condurre un'intervista video auto-registrata, al fine di consentire alla Società di preselezionare i candidati. La nostra base giuridica per il trattamento dei dati personali relativi alla videoregistrazione è - a seconda del paese/regione di appartenenza - il vostro consenso o il nostro legittimo interesse.

Processo decisionale automatizzato

Non prevediamo che le decisioni che hanno un impatto significativo sull'utente siano prese solo sulla base di mezzi automatizzati. È sempre previsto l'intervento umano nelle decisioni basate sull'elaborazione automatizzata - se applicabile - come ad esempio l'analisi automatizzata, i test e la profilazione. Tuttavia, vi informeremo se e dove questa posizione cambia, o se c'è una necessità e una base legale per farlo.

[Chi ha accesso ai dati personali?](#)

All'interno dell'organizzazione TD SYNEX. Condividiamo o divulghiamo i vostri dati personali con i destinatari interni e con altre entità legali del Gruppo TD SYNEX, ove necessario per le finalità sopra descritte. Ciò include le funzioni HR IT, le risorse umane, il Talent Management, i responsabili delle assunzioni e i loro superiori. TD SYNEX mantiene funzioni di reclutamento centralizzate che supportano e coordinano il processo di reclutamento a livello regionale e centrale dall'India e hanno accesso ai dati delle candidature. Solo un numero limitato di addetti al reclutamento a livello regionale, insieme alle Risorse Umane locali o regionali, avrà accesso ai risultati dello screening pre-assunzione e alle registrazioni video, in base alla necessità di sapere, per valutare la rilevanza di un'offerta di lavoro in base alla funzione, alle responsabilità e al livello di gestione.

Possiamo condividere i vostri dati personali al di fuori di TD SYNEX con le autorità governative e/o le forze dell'ordine se richiesto dalla legge o se necessario per proteggere i nostri legittimi interessi, a condizione che ci sia consentito dalla legge.

Fornitori di servizi. TD SYNEX si avvale di fornitori di servizi per l'assistenza al processo di assunzione o per la fornitura di servizi informatici, ai quali è consentito l'accesso ai dati personali dell'utente se necessario per fornire tali servizi. L'elenco dei nostri fornitori di servizi più rilevanti è riportato nell'**ALLEGATO 1**. Tutti i nostri fornitori di servizi e partner sono tenuti a stipulare con noi contratti che includono condizioni di privacy e sicurezza per garantire l'uso e la protezione appropriati dei dati personali.

Altre società e i loro consulenti professionali. Nel caso in cui prendessimo in considerazione o decidessimo di vendere, acquistare, fondere, riorganizzare o esternalizzare, in tutto o in parte, l'azienda, potremmo dover divulgare alcune informazioni su di voi a queste società per facilitare o effettuare la transazione. In queste situazioni cerchiamo di ottenere le opportune tutele contrattuali dai potenziali acquirenti o venditori e possiamo anche chiedere il vostro consenso laddove richiesto dalla legge locale.

Trasferimento internazionale dei dati

TD SYNEX è un'organizzazione globale, con sede negli Stati Uniti e con affiliate e fornitori di servizi in tutto il mondo. Il sito delle carriere di TD SYNEX e il nostro sistema di gestione dei dati dei candidati sono ospitati negli Stati Uniti e gestiti da TD SYNEX Corporation negli Stati Uniti. I vostri dati personali sono inoltre memorizzati in altri sistemi e applicazioni IT, tra cui la posta elettronica.

Per ulteriori informazioni su dove conserviamo i vostri dati presso il nostro principale fornitore di sistemi, consultate l'**ALLEGATO 1** della presente Informativa sulla privacy. I vostri dati personali possono essere trasferiti a livello internazionale ad altri membri del gruppo TD SYNEX, come il team centrale di reclutamento in India, se necessario per gestire il processo di reclutamento. A seconda dell'offerta di lavoro, l'Hiring Manager, il Supervisore e il team di reclutamento regionale responsabile potrebbero trovarsi in un paese diverso da quello in cui vi trovate.

Se le finalità sopra elencate comportano un trasferimento internazionale dei dati personali dell'utente a destinatari in regioni diverse da quella in cui l'utente è residente e/o da quella in cui i dati personali sono stati originariamente raccolti, la Società si assicura che tale trasferimento sia soggetto a garanzie adeguate e che i diritti dell'utente siano protetti in linea con la legge applicabile. Queste regioni potrebbero non garantire un livello di protezione dei dati personali equivalente alle leggi applicate nella vostra regione.

Per quanto tempo conserviamo i vostri dati personali?

Conserviamo i vostri dati personali per il periodo necessario a soddisfare gli scopi delineati nella presente Informativa sulla privacy o altrimenti al momento della raccolta dei vostri dati personali, a meno che un periodo di conservazione più lungo sia richiesto o consentito dalla legge, per adempiere a un obbligo legale o quando avete acconsentito alla conservazione dei dati per ulteriori opportunità di lavoro. Se la vostra domanda di assunzione viene accolta, i dati personali raccolti durante il processo di reclutamento saranno trasferiti nel vostro file personale e conservati durante il vostro impiego presso di noi. Per determinare il periodo di conservazione appropriato per i dati personali, consideriamo la quantità, la natura e la sensibilità dei dati personali, il rischio potenziale di danni derivanti dall'uso o dalla divulgazione non autorizzata dei dati personali, gli scopi per i quali trattiamo i dati personali e se possiamo raggiungere tali scopi con altri mezzi, e i requisiti legali applicabili. Per i periodi di conservazione si veda l'**ALLEGATO 1**.

Cosa succede se non si forniscono dati personali?

Non siete obbligati per legge o per contratto a fornirci i vostri dati personali durante il processo di assunzione. Tuttavia, se non ci fornite i dati personali, potremmo non essere in grado di elaborare correttamente o del tutto la vostra candidatura.

I vostri diritti in qualità di interessati

A seconda delle leggi sulla protezione dei dati a cui siete soggetti, potreste avere il diritto di

- Accedere e ottenere una copia dei propri dati personali trattati da TD SYNnex;
- Richiedere la rettifica dei propri dati personali, se inesatti, obsoleti o incompleti;
- Eliminare o rendere anonimi i vostri dati personali, a meno che non si applichi un'eccezione. Ad esempio, potrebbe essere necessario conservare i dati personali dell'utente per adempiere a obblighi di legge o per difesa legale;
- Opporsi al trattamento dei vostri dati personali in determinate circostanze. Ad esempio, nell'UE, potete opporvi se trattiamo i vostri dati personali sulla base di un legittimo interesse;
- Limitare il trattamento dei vostri dati personali, in determinate circostanze. Ad esempio, se contestate l'accuratezza dei vostri dati personali, potete richiedere di limitarne l'elaborazione per il tempo necessario a verificare l'accuratezza dei vostri dati personali;
- Richiedere la portabilità dei dati, in determinate circostanze. Ad esempio, nell'UE, potete chiederci di trasmettere alcuni dei vostri dati personali a un'altra organizzazione se il trattamento si basa sul vostro consenso o su un contratto;
- revocare il consenso al trattamento dei dati personali. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basato sul consenso prestato prima della revoca. La revoca non pregiudica inoltre il trattamento dei vostri dati personali da noi effettuato su una base giuridica diversa dal vostro consenso (ad esempio, se il trattamento è necessario per l'esecuzione di un contratto, l'adempimento di un obbligo legale o per altri motivi indicati nella normativa vigente).

Per esercitare i propri diritti si prega di utilizzare il nostro strumento di richiesta dei dati personali [Richieste di diritti individuali](#) o di contattare Privacy@tdsynnex.com.

Quando esercitate i vostri diritti come soggetti interessati, potremmo aver bisogno di richiedere informazioni per confermare la vostra identità e garantire il vostro diritto di accesso o qualsiasi altro vostro diritto. Le richieste di informazioni da parte dei candidati sono gestite centralmente dal team Privacy e HRIS di TD SYNnex Corp e dalle risorse locali/regionali. Conserviamo la documentazione relativa alle richieste degli interessati nella misura necessaria a comprovare l'esecuzione della richiesta. Cancelliamo tale documentazione entro 3 anni dall'esecuzione della richiesta.

Se ritenete che il trattamento dei vostri dati personali violi le leggi vigenti in materia di protezione dei dati, avete il diritto di presentare un reclamo alle autorità competenti in materia di protezione dei dati.

Potete inoltre contattare il nostro Ufficio Privacy per qualsiasi problema o domanda relativa alla protezione dei vostri dati personali all'indirizzo Privacy@tdsynnex.com.

ESPOSIZIONE 1

Ambito di applicazione	Fornitore di servizi	Centro dati	Periodo di conservazione standard*	Paesi/regioni rilevanti
Dati del richiedente	Workday Inc	STATI UNITI	6 mesi dal preavviso di rigetto	Austria, Croazia, Repubblica Ceca, Danimarca, Germania, Ungheria, Irlanda, Italia, Paesi Bassi, Norvegia, Portogallo, Romania, Serbia, Slovacchia, Slovenia, Svizzera, Regno Unito.
			2 anni di conservazione dopo il preavviso di rigetto	Belgio, Finlandia, Francia, Polonia, Spagna, Svezia, Turchia
			3 anni, a meno che non si applichino altri periodi di conservazione a livello nazionale.	Stati Uniti, America Latina, Canada, Asia e Pacifico
	Sterling Inc.	STATI UNITI	6 mesi	Unione Europea, Spazio Economico Europeo, Svizzera, Regno Unito, Turchia

Screening preliminare all'assunzione/di controllo del background			5 anni	Stati Uniti, America Latina, Canada, Asia e Pacifico
--	--	--	--------	--

* Si applica a meno che un periodo di conservazione più lungo sia richiesto o consentito dalla legge nazionale, i dati siano necessari per adempiere a un obbligo legale, per la difesa legale o quando avete acconsentito alla conservazione dei dati per ulteriori opportunità di lavoro.

ALLEGATO 2 - INTEGRAZIONE DELL'informativa sulla privacy relativa alla raccolta di dati personali per il trattamento dei dati personali.

A) RICHIEDENTI LAVORO IN CALIFORNIA

La Società raccoglie i dati personali dei candidati al lavoro in relazione alle sue attività di reclutamento e assunzione. L'Azienda non vende o divulga in altro modo questi dati personali a terzi a titolo oneroso o per scopi commerciali. L'Azienda si impegna a rispettare il California Consumer Privacy Act (CCPA) e tutte le leggi sulla privacy dei dati nelle giurisdizioni in cui recluta e assume dipendenti. I candidati disabili possono accedere a questo avviso in un formato alternativo contattando Accommodation@SYNNEX.com. La Società raccoglie le informazioni descritte nell'Informativa sulla privacy per assumere i candidati più qualificati e per rispettare le leggi vigenti in materia di occupazione. Per qualsiasi domanda o dubbio in merito alla presente Informativa sulla privacy o alla raccolta dei vostri dati personali, contattate Privacy@tdsynnex.com.

B) CANDIDATI AL LAVORO PROVENIENTI DALLA CINA

Se l'utente si trova nella Cina continentale, è consapevole del fatto che trasferiamo i dati personali raccolti su di lui a (o facciamo raccogliere i dati da) destinatari in paesi o regioni diversi dalla Cina continentale, compresi gli Stati Uniti, TD SYNNEX Corporation e altre società affiliate. Quando effettuiamo trasferimenti internazionali di dati personali, ci conformiamo ai requisiti stabiliti dalle leggi vigenti. Candidandosi per una posizione presso di noi, si riterrà che l'utente abbia acconsentito al trattamento dei suoi dati personali come descritto nella presente Informativa sulla privacy e che i suoi dati personali siano archiviati e condivisi con destinatari in paesi o regioni diversi dalla Cina continentale in conformità con la presente Informativa sulla privacy.

C) CANDIDATI DA STATI MEMBRI DELL'UE, DEL SEE, DEL REGNO UNITO, DELLA SVIZZERA, DELLA SERBIA E DELLA TURCHIA

Titolare del trattamento dei dati

TD SYNNEX Corporation, Delaware è contitolare del trattamento dei dati personali sul sito TD SYNNEX Career Site e sul sistema di gestione dei dati dei candidati insieme a l'entità di assunzione o, se l'entità di assunzione non è determinata al momento della pubblicazione dell'offerta di lavoro, la persona giuridica del responsabile delle assunzioni che cerca di occupare la posizione lavorativa.

TD SYNNEX Corporation e le sue società del gruppo hanno stipulato un accordo per riflettere adeguatamente i rispettivi ruoli e rapporti dei contitolari del trattamento nei confronti degli interessati. Indipendentemente dai termini dell'accordo, l'utente può esercitare i propri diritti nei confronti di ciascuno dei responsabili del trattamento.

Se desiderate saperne di più su quale entità, gruppo operativo, filiale e affiliata di TD SYNNEX agisce come responsabile del trattamento dei dati in relazione a un'offerta di lavoro, quali entità o terze parti sono coinvolte nel trattamento, vi preghiamo di contattarci inviando un'e-mail a Privacy@tdsynnex.com.

Trasferimenti internazionali di dati

Se i dati personali vengono trasferiti da uno stato membro dello Spazio Economico Europeo, dal Regno Unito, dalla Turchia e dalla Svizzera a una regione ritenuta non in grado di fornire un livello di protezione adeguato secondo la Commissione Europea, implementiamo garanzie contrattuali appropriate, come le Clausole Contrattuali Standard, con le terze parti e per i trasferimenti intragruppo o applichiamo altre garanzie appropriate come approvato dalla Commissione Europea e come richiesto per proteggere i vostri dati personali. Inoltre, nel caso in cui tali terze parti ingaggino dei subappaltatori a supporto del nostro accordo con loro, questi ultimi saranno tenuti a implementare gli stessi standard e le stesse salvaguardie con i loro subappaltatori.

[Ver. 1.0 - 6/2023]