

TD SYNEX Privacyverklaring en gebruiksvoorwaarden voor sollicitanten

Uw gebruik van de TD SYNEX jobsite is onderworpen aan deze Privacyverklaring en de toepasselijke gebruiksvoorwaarden. Kinderen jonger dan 16 jaar komen niet in aanmerking om informatie te ontvangen over over carrièremogelijkheden binnen TD SYNEX. Door gebruik te maken van de functionaliteiten op de TD SYNEX- jobsite die worden beheerd door TD SYNEX Corporation, Delaware, erkent u en stemt u in met de verwerking zoals beschreven in deze Privacyverklaring, met inbegrip van de verwerking van uw persoonsgegevens in de VS, de doeleinden en overdracht van persoonsgegevens naar landen buiten uw land en naar derden.

Gebruiksvoorwaarden

Door het gebruik van de sollicitatietool op de TD SYNEX- jobsite gaat u akkoord met onze gebruiksvoorwaarden zoals hieronder beschreven. TD SYNEX behoudt zich het recht voor de gebruiksvoorwaarden te allen tijde te wijzigen.

Door gebruik te maken van de TD SYNEX- jobsite en de sollicitatietool stemt u er uitdrukkelijk mee in

- dat het materiaal en de informatie die u vindt op deze jobsite en de sollicitatietool worden geleverd "in de huidige staat", zonder enige vorm van garantie, uitdrukkelijk of impliciet, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, enige garantie voor informatie, diensten of producten en enige impliciete garanties van verkoopbaarheid of geschiktheid voor een bepaald doel. Sommige staten of landen staan de uitsluiting van impliciete garanties niet toe, zodat de bovenstaande uitsluiting mogelijk niet op u van toepassing is;
- de sites alleen voor wettige doeleinden te gebruiken. U gaat ermee akkoord niets te doen dat de veiligheid van de sites in gevaar kan brengen, de sites ontoegankelijk kan maken of anderszins schade kan toebrengen aan de site of de inhoud ervan.

In geen geval zullen TD SYNEX Corporation en haar operationele groepen, dochterondernemingen en filialen, aangewezen personen, functionarissen, directeurs, werknemers, advocaten, agenten, verzekeraars, opvolgers of rechtverkrijgenden aansprakelijk zijn voor enige directe, indirecte, bijzondere of gevolgschade die voortvloeit uit uw gebruik van of onvermogen tot gebruik van de TD SYNEX jobsite en de sollicitatietool, met inbegrip van maar niet beperkt tot uw vertrouwen op informatie verkregen van deze site die resulteert in fouten, weglatingen, onderbreking, schrapping of corruptie van bestanden, virussen, vertragingen in werking of transmissie of enige tekortkoming in de prestaties.

TD SYNEX Privacyverklaring voor sollicitanten

Inleiding

TD SYNEX Corporation en haar operationele groepen, dochterondernemingen en filialen, ("de Onderneming", "TD SYNEX" of "wij") zetten zich in voor de bescherming van de privacy en veiligheid van persoonsgegevens van alle personen, inclusief sollicitanten. TD SYNEX is eigenaar van alle informatie die u verstrekt. Wij verkopen of maken uw persoonlijke gegevens niet openbaar tegen betaling of voor zakelijke doeleinden aan derden.

Deze Privacyverklaring is van toepassing op de verwerking van persoonsgegevens die worden verzameld in verband met uw gebruik van de TD SYNEX- jobsite, uw sollicitatie bij TD SYNEX, ons rekruteringsproces en, indien succesvol, het pre-employment/onboardingproces.

Specifieke informatie over de geolocatie van sollicitanten is te vinden in de **aanvullende privacy informatie** in **BIJLAGE 2** bij deze Privacyverklaring.

Welke persoonsgegevens verzamelen wij?

Tijdens de rekruteringsprocedure verzamelen wij een reeks persoonsgegevens over u. Deze omvatten:

- Naam, adres en contactgegevens, waaronder e-mailadres en telefoonnummer, land van verblijf, nationaliteit;
- Functievoorkeur en beschikbaarheid van werk;
- Geslacht
- Etniciteit en persoonsgegevens die als gezondheidsgegevens kunnen worden beschouwd na uw toestemming of wanneer het verzamelen en verwerken van dergelijke persoonsgegevens anderszins toegestaan of wettelijk verplicht is;
- Opleiding, kwalificaties, ervaring, arbeids- en loopbaanverleden, academische getuigschriften en professionele banden;

- Werkgerelateerde informatie, zoals vergoeding, arbeidsstatus, recht op werk, werk- of verblijfsvergunningen en visa;
- Inventarisatie van vaardigheden (inclusief door middel van vaardigheidsbeoordelingen waaraan u kunt deelnemen, zoals toegestaan door de toepasselijke wetgeving, als onderdeel van een sollicitatieprocedure);
- Of u al dan niet een beperking hebt waarvoor wij tijdens de aanwervingsprocedure redelijke aanpassingen moeten doen;
- Informatie over referenties en achtergrondonderzoek, met inbegrip van relevante criminele antecedenten en kredietgegevens;
- Video-/fotobeelden of geluidsopnamen (bv. tijdens virtuele interviews en/of CCTV-beelden (indien van toepassing));
- Belangenvermenging met TD SYNTEX;
- In sommige regio's – het vrijwillig zelf bekend maken van informatie over militaire dienst, demografische, veteranen- en invaliditeitsstatus voor rapportagedoeleinden;
- Beschikbaarheden in de agenda;
- Resultaten van het selectieproces;
- Andere persoonsgegevens die u vrijwillig verstrekt tijdens het rekruterings- en wervingsproces, bijvoorbeeld in uw CV.

In bepaalde omstandigheden en afhankelijk van het land waarin u zich bevindt, kan de Onderneming aanvullende soorten persoonsgegevens verzamelen zoals vereist of toegestaan door de wet (bijv. het identificatienummer).

Verder vragen wij u om in het kader van het pre-employment /onboardingproces aanvullende persoonsgegevens te verstrekken, waaronder (afhankelijk van de lokale vereisten) bankgegevens, paspoortkopieën, sofi (NL) of rijksregister (BE)nummer, , National ID of andere informatie zoals uiteengezet in het salarisaanbod.

- Door uw gebruik van onze jobsite verzamelen wij verder gegevens over Uw interesses ;
- Uw LinkedIn Profiel URL, de publiek beschikbare delen van uw LinkedIn profiel URL, indien u deze aan ons verstrekt, en andere professionele websites die u aan ons verstrekt;
- Uw sectorervaring;
- Uw website, apparaat en mobiele app gebruik, en soortgelijke informatie verzameld via geautomatiseerde middelen, zoals cookies en soortgelijke technologieën;
- Alle andere informatie die u verkiest te delen via onze TD SYNTEX jobsite-functionaliteiten.

Wij verzamelen uw persoonsgegevens op verschillende manieren. Persoonlijke gegevens zijn bijvoorbeeld opgenomen in sollicitatieformulieren, CV's, uw paspoort of andere identiteitsdocumenten, of verzameld via sollicitatiegesprekken of andere vormen van beoordeling. Wij kunnen uw persoonsgegevens verzamelen van derden, zoals referenties van voormalige werkgevers, informatie van aanbieders van achtergrondonderzoek of rekruteringsbedrijven, net als openbaar beschikbare informatie die toegankelijk is via het internet en websites van derden, waaronder LinkedIn. Indien wettelijk vereist, zullen wij uw toestemming vragen voordat wij persoonsgegevens van derden opvragen.

Wij kunnen bijvoorbeeld persoonsgegevens opvragen bij derden in verband met uw sollicitatie, referenties en achtergrondscreenings (waaronder strafrechtelijke controles) en andere doeleinden zoals passend of wettelijk toegestaan.

[Voor welke doeleinden en op welke rechtsgrondslag verwerken wij uw persoonsgegevens?](#)

Voor sollicitanten uit andere landen dan lidstaten van de Europese Unie, de Europese Economische Ruimte, Zwitserland, het Verenigd Koninkrijk en Servië, vertrouwen wij doorgaans op uw toestemming voor de verwerking zoals beschreven in deze Privacyverklaring, tenzij onze rechtsgrondslag voor de verwerking de naleving van een wettelijke verplichting of de voorbereiding van een contract/indiensttreding is.

Wij verwerken uw persoonsgegevens om u in staat te stellen een kandidatenprofiel aan te maken en uw sollicitatie bij TD SYNTEX via de tool te beheren. Verder beheren wij het rekruteringsproces, inclusief de communicatie met u, het beoordelings-, screenings- en sollicitatieproces en beoordelen wij u ten opzichte van vastgestelde criteria en andere sollicitanten om de best passende kandidaat te vinden voor een huidige of toekomstige functie. Wij verwerken uw persoonsgegevens ook voor eventuele latere jobaanbiedingen en latere pre-boarding om een arbeidsrelatie aan te gaan.

Wanneer wij bijzondere categorieën van persoonsgegevens verwerken, zoals informatie over etnische afkomst, gezondheid, religie of overtuiging, doen wij dit voor rapportage over gelijke kansen, wanneer dit wettelijk vereist is of ter ondersteuning van de analyse en interne rapportage van onze initiatieven op het gebied van diversiteit en inclusie. In verband met aanwerving, bijvoorbeeld, anonimiseren wij uw persoonsgegevens voor de beoordeling van statistieken en trends op het gebied van sollicitatie en aanwerving op basis van uw toestemming of, waar toegestaan, ons legitieme belang om initiatieven op het gebied van gelijke kansen te ondersteunen.

Wij kunnen gezondheidsgerelateerde informatie verwerken wanneer wij redelijke aanpassingen in het rekruteringsproces moeten aanbrengen voor sollicitanten met een beperking, of om dergelijke informatie in overweging te nemen met betrekking tot onze verplichtingen op grond van de wetgeving voor mensen met een beperking.

Wij moeten nagaan of de kandidaat in aanmerking komt om in een bepaald land of een bepaalde regio te werken voor de aanvang van de tewerkstelling. Wij moeten persoonsgegevens van kandidaten verwerken en gegevens over de sollicitatieprocedure bijhouden om te reageren op en om ons te verdedigen tegen mogelijke rechtsvorderingen.

Wij zullen uw persoonsgegevens niet gebruiken voor andere doeleinden dan in het kader van het rekruteringsproces voor een vacature waarvoor u hebt gesolliciteerd, uw account, voor zover nodig voor uw gebruik van de TD SYNEX jobsite en de pre-employment fase, indien van toepassing, behalve wanneer u ons daarom hebt gevraagd of uw toestemming hebt gegeven. Wanneer u bijvoorbeeld een verzoek indient voor toegang tot of verwijdering van uw persoonlijke gegevens (zie **Uw rechten**), verwerken wij uw persoonlijke gegevens indien dit nodig is om aan dit verzoek te voldoen. Met uw toestemming bewaren wij uw persoonsgegevens en matchen wij uw profiel met toekomstige vacatures.

[Doeleinden en rechtsgrondslag voor de verwerking van persoonsgegevens](#)

De rechtsgrondslag voor onze verwerking kan variëren afhankelijk van het land waarin u zich bevindt. Hoewel u hieronder niet voor elke verwerkingsactiviteit toestemming vindt, vertrouwen wij op toestemming voor alle of de meeste verwerkingsactiviteiten in die landen of regio's waar toestemming de enige of meest geschikte rechtsgrondslag is voor de verwerking van persoonsgegevens.

Het onderstaande overzicht verwijst naar de artikelen van het Europese kader voor gegevensbescherming (GDPR) - het adequate equivalent in nationale/binnenlandse privacywetgeving dat van toepassing is op uw persoonsgegevens is dienovereenkomstig van toepassing.

Doel	Wettelijke basis	GDPR
Maak een kandidatenprofiel aan en beheer uw sollicitatie bij TD SYNEX	Overeenkomst/voorbereiding van een arbeidsverhouding Legitiem belang (een effectieve oplossing bieden die beantwoordt aan de behoeften en flexibiliteit van een moderne werkomgeving en binnenkomende sollicitaties efficiënt beheren in de loop van het aanwervingsproces)	Art. 6 (1) b Art. 6 (1) d
Uw sollicitatie verwerken, het rekruteringsproces beheren, inclusief het beoordelings-, screenings- en sollicitatieproces en u beoordelen tegenover vastgestelde criteria en andere sollicitanten.	Overeenkomst/voorbereiding van een arbeidsverhouding Gerechtvaardigd belang (noodzakelijk om nieuwe werknemers aan te werven en om een bekwaam en divers personeelsbestand in stand te houden en te ontwikkelen ter ondersteuning van ons bedrijf)	Art. 6 (1) b Art. 6 (1) d
Uw vaardigheden en kwalificaties afstemmen op toekomstige vacatures	Uw toestemming Gerechtvaardigd belang (noodzakelijk om nieuwe werknemers aan te werven en om een bekwaam en divers personeelsbestand in stand te houden en te ontwikkelen ter ondersteuning van ons bedrijf)	Art. 6 (1) a Art. 6 (1) d
Pre-employment activiteiten	Overeenkomst/voorbereiding van een arbeidsverhouding	Art. 6 (1) b
Rapportage met het oog op gelijke kansen (of ter ondersteuning van de analyse en interne rapportage van onze initiatieven op het gebied van diversiteit en inclusie in verband met aanwerving. Zo anonimiseren wij bijvoorbeeld uw persoonsgegevens voor de beoordeling van statistieken en trends op het gebied van sollicitaties en aanwerving.	Wettelijke verplichting Uw toestemming Legitiem belang (noodzakelijk om gelijke rechten en diversiteit op onze werkplek te waarborgen)	Art. 9 (2) b Art. 9 (2) a Art. 6(1) d
Redelijke aanpassingen aanbrengen in de aanwervingsprocedure voor sollicitanten met een beperking	Wettelijke verplichting Uw toestemming	Art. 9 (2) b Art. 9 (2) a

Om de identiteit van de kandidaat te verifiëren en de geschiktheid na te gaan om in een bepaald land of een bepaalde regio te werken, voor de aanvang van de tewerkstelling.	Wettelijke verplichting Gerechtigd belang (noodzakelijk om de integriteit van ons personeel te waarborgen en financiële en reputatieschade voor TD SYNEX af te wenden)	Art. 6 (1) c Art. 6(1) d
Het uitvoeren van pre-employment / achtergrond screenings	Uw toestemming Wettelijke verplichting Gerechtigd belang (noodzakelijk om de integriteit van ons personeel te waarborgen en financiële en reputatieschade voor TD SYNEX af te wenden)	Art. 6 (1) a Art. 9 (2) a Art. 6 (1) c Art. 6(1) d
Video-interviews	Uw toestemming Legitiem belang (noodzakelijk om het aanwervingsproces te stroomlijnen en geschikte kandidaten voor het functieprofiel te selecteren)	Art. 6, lid 1 a Art. 6 (1) d
Personeelsbeslissingen, financiële planning en budgettering	Overeenkomst/voorbereiding van een arbeidsverhouding Legitiem belang (noodzakelijk om een effectief personeelsbestand in stand te houden en te ontwikkelen)	Art. 6 (1) b Art. 6 (1) d
Verbeteringen aanbrengen in en verder ontwikkelen van ons rekruteringsproces, onze praktijken en onze websites	Legitiem belang (een effectieve oplossing bieden die beantwoordt aan de behoeften en flexibiliteit van een moderne werkomgeving en binnenkomende sollicitaties efficiënt beheren in de loop van het aanwervingsproces)	Art. 6 (1) d
De veiligheid en beveiliging van onze systemen waarborgen	Wettelijke verplichting Gerechtigd belang (noodzakelijk om financiële en reputatieschade voor TD SYNEX en sollicitanten af te wenden) Wij, of een derde partij, hebben een legitiem belang bij het uitvoeren van de verwerkingsactiviteit.	Art. 6 (1) c Art. 6 (1) d
Audits, onderzoek en analyses uitvoeren, waaronder peilen naar de ervaring van kandidaten	Uw toestemming Gerechtigd belang (noodzakelijk om de wervingservaring in onze processen en op onze sites te handhaven, te beschermen en te verbeteren)	Art. 6 (1) a Art. 6 (1) d
Reageren op en verwerken van uw vragen, klachten, geschillen	Overeenkomst/voorbereiding van een arbeidsverhouding Legitiem belang (noodzakelijk om de rekruteringservaring op onze sites te onderhouden, te beschermen en te verbeteren)	Art. 6 (1) d
Reageren op de uitvoering van uw rechten op grond van de toepasselijke privacywetgeving	Wettelijke verplichting	Art. 6, lid 1, onder b)
Geaggregeerde gegevensanalyses uitvoeren (inclusief anonimisering van persoonsgegevens) om betrokkenheid, trends, prognoses en hiaten te evalueren (indien toegestaan door en in overeenstemming met de lokale wetgeving)	Uw toestemming Gerechtigd belang (noodzakelijk om de wervingservaring op onze sites te onderhouden, te beschermen en te verbeteren)	Art. 6 (1) a Art. 6 (1) d
Voldoen aan toepasselijke wettelijke vereisten, industriënormen en ons intern beleid	Overeenkomst/voorbereiding van een arbeidsverhouding Wettelijke verplichting Gerechtigd belang (noodzakelijk om nieuwe werknemers aan te werven en om een bekwaam en divers personeelsbestand in stand te houden en te ontwikkelen ter ondersteuning van ons bedrijf)	Art. 6 (1) c Art. 6 (1) b Art. 6(1) d
U via e-mail benaderen met gepersonaliseerde communicatie en meldingen over vacatures, aankomende professionele of jobgerelateerde evenementen en programma's, waarvan sommige kunnen worden afgestemd op uw profiel en/of aangegeven interesses	Uw toestemming	Art. 6 (1) a
Uw interacties en ervaring met onze rekruterings- en jobsites personaliseren	Uw toestemming	Art. 6 (1) a
U registreren en uw accountinstellingen beheren op de TD SYNEX jobsite en/of jobgerelateerde evenementen.	Uw toestemming	Art. 6 (1) a

Specifieke verwerkingsactiviteiten

TD SYNEX jobsite

Communicatiefunctionaliteiten. Wanneer u zich abonneert op of gebruik maakt van communicatiefunctionaliteiten op de TD SYNEX jobsite en uw toestemming geeft om gepersonaliseerde mededelingen en waarschuwingen te ontvangen over vacatures en rekruteringsactiviteiten bij TD SYNEX, vragen wij u om bepaalde persoonsgegevens te verstrekken, zoals uw naam, e-mailadres, telefoonnummer, locatie, interessegebied, URL van uw LinkedIn-profiel, sectorervaring, cv en andere aanvullende informatie die u besluit te verstrekken (zoals informatie in uw cv).

Uw interacties met de TD SYNEX jobsite. Wanneer u onze websites bezoekt, kunnen wij bepaalde informatie verzamelen via geautomatiseerde middelen zoals cookies en soortgelijke technologieën. Dit omvat uw IP-adres, informatie over acties die u op de website hebt ondernomen, data en tijdstippen van die acties en methoden om toegang te krijgen tot de website. Wij gebruiken deze informatie om uw interacties en ervaring met onze jobsite te personaliseren, om uw jobsite-profiel af te stemmen op toekomstige vacatures en om de website te verbeteren door na te gaan hoeveel gebruikers onze website bezoeken of gebruiken, welke inhoud, producten en functies van onze website onze bezoekers het meest interesseren en hoe onze dienst vanuit technisch oogpunt presteert.

Wij vragen uw toestemming voor het plaatsen van cookies en soortgelijke technologieën die niet strikt noodzakelijk zijn voor het functioneren van de website. U kunt uw cookievoorkeuren beheren en u vindt meer informatie over de gebruikte cookies op elk moment via de tool 'Cookies beheren' onderaan de webpagina. Uw browser kan u ook vertellen hoe u gewaarschuwd kunt worden of hoe u zich kunt afmelden voor het plaatsen van bepaalde soorten cookies op uw apparaat. Houd er echter rekening mee dat u mogelijk niet alle functies van onze websites, apps of online diensten, bijvoorbeeld de chatbotfunctionaliteit, kunt gebruiken zonder bepaalde cookies in te schakelen.

Op basis van uw inschrijvingen op de TD SYNEX jobsite sturen wij u gepersonaliseerde communicatie en geven wij u via e-mail en sms informatie over komende professionele en/of jobgerelateerde evenementen en programma's, sturen wij u job alerts waarvoor u zich hebt ingeschreven en brengen wij u op de hoogte van vacatures bij TD SYNEX die goed zouden kunnen passen op basis van uw jobsite-profiel.

Pre-employment -/ achtergrond screening

Waar dit wettelijk is toegestaan of vereist, of op basis van uw toestemming, kunnen wij achtergrondonderzoek uitvoeren en de door u verstrekte informatie verifiëren zodra u een voorlopig aanbod is gedaan. Afhankelijk van uw land, de functie en het managementniveau van een vacature, omvat het achtergrondonderzoek een verificatie van uw identiteit, opleiding, diploma's en vroegere tewerkstelling. Het kan verder bestaan uit een gedragsonderzoek, een criminele achtergrond check, een toetsing aan buitenlandse of lokale sanctielijsten, controles op de naleving van de toepasselijke wetgeving inzake exportcontrole, bestrijding van het witwassen van geld en de financiering van terrorisme, controle op de naleving en handhaving van handelsregels, onderzoek naar sociale media en screening van bestuurders. Voor sommige functies en landen zijn wij wettelijk verplicht informatie in te winnen over bepaalde strafrechtelijke veroordelingen en overtredingen.

U kunt uw recruiter om meer informatie vragen of en welk type pre-employment screening relevant is voor de vacature waarop u solliciteert. Voorafgaand aan elke screening zal onze aanbieder van achtergrondonderzoek u aanvullende informatie verstrekken over achtergrondonderzoek, waaronder de soorten screeningactiviteiten, de betrokken persoonsgegevens en u om toestemming vragen.

Onze wettelijke basis voor pre-employment screening/achtergrondonderzoek is uw toestemming die wij voorafgaand aan de screening verkrijgen. Afhankelijk van de functie, de verantwoordelijkheden en het managementniveau van de vacature waarop u solliciteert en van uw land/regio, kan achtergrondonderzoek echter noodzakelijk zijn om TD SYNEX te laten voldoen aan een wettelijke verplichting tot due diligence van het personeel, of om onze legitieme belangen te dienen om de integriteit van ons personeel te waarborgen en financiële en reputatieschade voor TD SYNEX af te wenden.

Video-interviews

Afhankelijk van de functie en het managementniveau van de aangeboden functie, kunnen wij u vragen een zelf opgenomen video-interview af te nemen, zodat het bedrijf een voorselectie van sollicitanten kan maken. Onze rechtsgrondslag voor de verwerking van de persoonsgegevens van de video-opname is - afhankelijk van uw land/regio - uw toestemming of ons gerechtvaardigd belang.

Geautomatiseerde besluitvorming

Het is niet de bedoeling dat besluiten die aanzienlijke gevolgen voor u hebben, uitsluitend op basis van geautomatiseerde middelen worden genomen. Er is altijd menselijke tussenkomst bij beslissingen op basis van geautomatiseerde verwerking - indien van toepassing - zoals bijvoorbeeld geautomatiseerde analyses, tests en profilering. Wij zullen u echter op de hoogte brengen als en waar dit standpunt verandert, of als er een noodzaak en wettelijke basis is om dit te doen.

Wie heeft toegang tot persoonsgegevens?

Binnen de TD SYNEX organisatie. Wij delen of onthullen uw persoonsgegevens met interne ontvangers en andere rechtspersonen binnen de TD SYNEX groep wanneer dit noodzakelijk is voor de hierboven beschreven doeleinden. Dit omvat HRIS functies, HR, Talent Management, Hiring Managers en hun leidinggevendenden. TD SYNEX heeft gecentraliseerde rekruteringsfuncties die het rekruteringsproces op regionaal niveau en centraal vanuit India ondersteunen en coördineren en toegang hebben tot sollicitatiegegevens. Slechts een beperkt aantal regionale recruiters samen met de lokale of regionale HR heeft toegang tot de resultaten van pre-employment screening en video-opnames op een need-to-know basis om de relevantie voor een functie, verantwoordelijkheden en managementniveau te evalueren.

Wij kunnen uw persoonsgegevens buiten TD SYNEX delen met overheidsinstanties en/of rechtshandhavers indien dit wettelijk vereist is of indien dit nodig is om onze legitieme belangen te beschermen, op voorwaarde dat de wet ons dit toestaat.

Dienstverleners. TD SYNEX schakelt dienstverleners in om te helpen bij het rekruteringsproces of om IT-gerelateerde diensten te verlenen en zij krijgen toegang tot uw persoonsgegevens indien dit nodig is om deze diensten te verlenen. U vindt een lijst van onze meest relevante dienstverleners in **BIJLAGE 1**. Al onze dienstverleners en partners zijn verplicht contracten met ons af te sluiten die privacy- en veiligheidsvoorwaarden bevatten om het juiste gebruik en de bescherming van persoonsgegevens te waarborgen.

Andere bedrijven en hun professionele adviseurs. Indien wij overwegen of besluiten om het bedrijf geheel of gedeeltelijk te verkopen, te kopen, te fuseren, te reorganiseren of uit te besteden, kan het nodig zijn dat wij bepaalde informatie over u aan deze bedrijven bekendmaken om de transactie te vergemakkelijken of uit te voeren. Wij streven in deze situaties naar passende contractuele bescherming van de potentiële kopers of verkopers en kunnen ook uw toestemming vragen indien de plaatselijke wetgeving dit vereist.

Internationale gegevensoverdracht

TD SYNEX is een wereldwijde organisatie met hoofdkantoor in de Verenigde Staten en filialen en dienstverleners over de hele wereld. De TD SYNEX jobsite en ons beheersysteem voor sollicitanten worden gehost in de VS en beheerd door TD SYNEX Corporation in de VS. Uw persoonlijke gegevens worden verder opgeslagen in andere IT-systemen en toepassingen, waaronder e-mail.

Voor meer informatie over waar wij uw gegevens opslaan bij onze belangrijkste systeemleverancier, zie **BIJLAGE 1** bij deze Privacyverklaring. Uw persoonsgegevens kunnen internationaal worden doorgegeven aan andere leden van de TD SYNEX-groep, zoals het centrale rekruteringssteam in India, indien dit nodig is om het rekruteringsproces te beheren. Afhankelijk van de aangeboden functie kunnen de Hiring Manager, Supervisor en het verantwoordelijke regionale rekruteringssteam in een ander land gevestigd zijn dan het land waar u zich bevindt.

Indien de hierboven vermelde doeleinden een internationale overdracht van uw persoonsgegevens inhouden naar ontvangers in andere regio's dan uw eigen regio en/of de regio waar de persoonsgegevens oorspronkelijk werden verzameld, zorgt de Onderneming ervoor dat deze overdracht onderworpen is aan passende waarborgen en dat uw rechten worden beschermd in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. Het is mogelijk dat deze regio's geen niveau van bescherming van persoonsgegevens garanderen dat gelijkwaardig is aan de wetten die in uw regio worden toegepast.

Hoe lang bewaren wij uw persoonsgegevens?

Wij bewaren uw persoonsgegevens voor de periode die nodig is om de in deze Privacyverklaring beschreven doeleinden te vervullen of anderszins bij het verzamelen van uw persoonsgegevens, tenzij een langere bewaartermijn vereist of toegestaan is door de wet, om anderszins te voldoen aan een wettelijke verplichting of wanneer u ons toestemming hebt gegeven de gegevens te bewaren voor verdere vacatures. Als uw sollicitatie succesvol is, worden de tijdens de rekruteringsprocedure verzamelde persoonsgegevens overgedragen naar uw personeelsdossier en bewaard gedurende uw tewerkstelling bij ons. Om de juiste bewaarperiode voor persoonsgegevens te bepalen, houden wij rekening met de hoeveelheid, aard en gevoeligheid van de persoonsgegevens, het potentiële risico van schade door onbevoegd gebruik of openbaarmaking van uw persoonsgegevens, de doeleinden waarvoor wij uw persoonsgegevens verwerken en of wij die doeleinden op een andere manier kunnen bereiken, en de toepasselijke wettelijke vereisten. Voor de bewaartermijnen zie **BIJLAGE 1**.

Wat als u geen persoonsgegevens verstrekt?

U bent niet wettelijk of contractueel verplicht uw persoonsgegevens aan ons te verstrekken tijdens de rekruteringsprocedure. Als u de persoonsgegevens echter niet verstrekt, is het mogelijk dat wij uw sollicitatie niet goed of helemaal niet kunnen verwerken.

Uw rechten als betrokkene

Afhankelijk van de wetgeving inzake gegevensbescherming waaraan u bent onderworpen, hebt u mogelijk het recht om

- Toegang tot en een kopie van uw persoonlijke gegevens te krijgen die door TD SYNEX worden verwerkt;
- Te vragen uw persoonsgegevens recht te zetten indien deze onjuist, verouderd of onvolledig zijn;
- Uw persoonsgegevens te laten verwijderen of anonimiseren, tenzij een uitzondering van toepassing is. Zo kan het zijn dat wij uw persoonsgegevens moeten bewaren om te voldoen aan wettelijke verplichtingen of voor juridische verdediging;
- Bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens in bepaalde omstandigheden. In de EU kunt u bijvoorbeeld bezwaar maken wanneer wij uw persoonsgegevens verwerken omdat wij daar een gerechtvaardigd belang bij hebben;
- In bepaalde omstandigheden de verwerking van uw persoonsgegevens te beperken. Indien u bijvoorbeeld de juistheid van uw persoonsgegevens betwist, kunt u ons verzoeken de verwerking van uw persoonsgegevens te beperken gedurende de periode waarin wij de juistheid van uw persoonsgegevens kunnen controleren;
- Te verzoeken om gegevens over te dragen, in bepaalde omstandigheden. In de EU kunt u ons bijvoorbeeld verzoeken sommige van uw persoonsgegevens aan een andere organisatie door te geven als de verwerking is gebaseerd op uw toestemming of een contract;
- De toestemming voor de verwerking van uw persoonsgegevens in te trekken. De intrekking van uw toestemming heeft geen invloed op de rechtmatigheid van de verwerking op basis van de toestemming die u vóór de intrekking hebt gegeven. De intrekking heeft ook geen invloed op de verwerking van uw persoonsgegevens die door ons wordt gedaan op een andere rechtsgrondslag dan uw toestemming (bijvoorbeeld in het bijzonder als de verwerking noodzakelijk is voor de uitvoering van een overeenkomst, de nakoming van een wettelijke verplichting of vanwege andere redenen die in de geldige wettelijke regeling worden genoemd).

Om uw rechten uit te oefenen kunt u onze tool voor het aanvragen van [individuele rechten](#) gebruiken of contact opnemen met Privacy@tdsynnex.com. Wanneer u uw rechten als betrokkene uitoefent, kan het zijn dat wij informatie moeten opvragen om uw identiteit te bevestigen en om uw recht op toegang of één van uw andere rechten te waarborgen. Verzoeken van sollicitanten worden centraal behandeld door het TD SYNEX Corporation, Privacy en HRIS team samen met het lokale/regionale team. Wij bewaren documentatie over verzoeken van betrokkenen voor zover dat nodig is om de uitvoering van uw verzoek te bewijzen. Wij verwijderen deze documentatie binnen 3 jaar na uitvoering van het verzoek.

Indien u van mening bent dat de verwerking van uw persoonsgegevens in strijd is met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, hebt u het recht een klacht in te dienen bij de bevoegde gegevensbeschermingsautoriteiten.

U kunt ook contact opnemen met onze Privacy Office over elke kwestie of vraag met betrekking tot de bescherming van uw persoonsgegevens via Privacy@tdsynnex.com.

BIJLAGE 1

Toepassingsgebied	Dienstverlener	Datacentrum	Standaard bewaartermijn*	Relevante landen/regio's
Gegevens aanvrager	Workday Inc.	US	6 maanden na kennisgeving van afwijzing	Oostenrijk, Kroatië, Tsjechië, Denemarken, Duitsland, Hongarije, Ierland, Italië, Nederland, Noorwegen, Portugal, Roemenië, Servië, Slowakije, Slovenië, Zwitserland en het Verenigd Koninkrijk.
			2 jaar na kennisgeving van afwijzing	België, Finland, Frankrijk, Polen, Spanje, Zweden en Turkije.
			3 jaar, tenzij op nationaal niveau andere	Verenigde Staten, Latijns-Amerika, Canada, Azië-Pacific

			bewaartermijnen gelden	
Pre-employment/ achtergrondonderzoek	Sterling Inc.		6 maanden	Europese Unie, Europese Economische Ruimte, Zwitserland, Verenigd Koninkrijk, Turkije
			5 jaar	Verenigde Staten, Latijns-Amerika, Canada, Azië-Pacific

* geldt tenzij een langere bewaartermijn vereist of toegestaan is door de nationale wetgeving, de gegevens zijn nodig om te voldoen aan een wettelijke verplichting, voor juridische verdediging of wanneer u ermee ingestemd hebt dat wij de gegevens bewaren voor verdere vacatures.

BIJLAGE 2 - AANVULLENDE PRIVACY INFORMATIE BETREFFENDE HET VERZAMELEN VAN PERSOONSGEGEVENS VOOR

A) SOLLICITANTEN UIT CALIFORNIË

De Onderneming verzamelt persoonlijke gegevens van sollicitanten in verband met zijn rekruterings- en wervingsactiviteiten. De Onderneming verkoopt of onthult deze persoonsgegevens niet aan derden tegen betaling of voor zakelijke doeleinden. Het bedrijf zet zich in om te voldoen aan de California Consumer Privacy Act (CCPA) en alle wetten inzake dataprivacy en wetten in de rechtsgebieden waar het personeel rekruteert en in dienst neemt. Sollicitanten met een beperking kunnen toegang krijgen tot deze mededeling in een alternatieve vorm door contact op te nemen met Accommodation@tdsynnex.com. De Onderneming verzamelt de informatie zoals beschreven in de Privacyverklaring om de best gekwalificeerde sollicitanten aan te nemen en de toepasselijke arbeidswetgeving na te leven. Als u vragen of zorgen hebt over deze Privacyverklaring, of over het verzamelen van uw persoonlijke gegevens, kunt u contact opnemen met Privacy@tdsynnex.com.

B) SOLLICITANTEN UIT CHINA

Indien u zich op het Chinese vasteland bevindt, begrijpt u dat wij de persoonsgegevens die wij over u verzamelen doorgeven aan (of laten verzamelen bij) ontvangers in andere landen of regio's dan het Chinese vasteland, waaronder in de Verenigde Staten, TD SYNEX Corporation en aan andere gelieerde ondernemingen. Wanneer wij internationale overdrachten van persoonsgegevens uitvoeren, zullen wij voldoen aan de vereisten van de toepasselijke wetgeving. Door te solliciteren voor een vacature bij ons bedrijf, wordt u geacht ermee in te stemmen dat wij uw persoonsgegevens verwerken zoals beschreven in deze Privacyverklaring en dat uw persoonsgegevens worden opgeslagen in en gedeeld met ontvangers in andere landen of regio's dan het Chinese vasteland in overeenstemming met deze Privacyverklaring.

C) SOLLICITANTEN UIT LIDSTATEN VAN DE EU, DE EER, HET VK, Zwitserland, Servië en Turkije

Gegevensbeheerder

TD SYNEX Corporation, Delaware is de verantwoordelijke voor de persoonsgegevens die worden verwerkt op de TD SYNEX jobsite en het beheersysteem voor sollicitantengegevens samen met de aanwervende entiteit of, indien de aanwervende entiteit niet is vastgesteld op het moment van publicatie van de vacature, de juridische entiteit van de hiring manager die de vacature wil invullen.

TD SYNEX Corporation en haar groepsmaatschappijen hebben een overeenkomst gesloten om de respectieve rollen en relaties van de gezamenlijke verantwoordelijken voor de verwerking ten opzichte van de betrokkenen naar behoren weer te geven. Ongeacht de voorwaarden van de regeling kunt u uw rechten uitoefenen ten aanzien van en tegen elk van de verantwoordelijken voor de verwerking.

Als u meer wilt weten over welke TD SYNEX-entiteit, exploitatiegroep, dochteronderneming en filiaal optreedt als gegevensbeheerder in verband met een vacature, welke entiteiten of derden betrokken zijn bij de verwerking, kunt u contact met ons opnemen door een e-mail te sturen naar Privacy@tdsynnex.com.

Internationale gegevensoverdrachten

Indien persoonsgegevens worden overgedragen vanuit een lidstaat van de Europese Economische Ruimte, het Verenigd Koninkrijk, Turkije en Zwitserland naar een regio die volgens de Europese Commissie geen passend beschermingsniveau biedt, passen wij passende contractuele waarborgen toe, zoals

standaardcontractbepalingen, met derden en voor overdrachten binnen een groep of passen wij andere passende waarborgen toe zoals goedgekeurd door de Europese Commissie en zoals vereist om uw persoonsgegevens te beveiligen. Indien deze derden subverwerkers inschakelen ter ondersteuning van onze overeenkomst met hen, is de derde verplicht dezelfde normen en waarborgen toe te passen op hun subcontractanten.

[Ver. 1.0 - 6/2023]