
TD SYNnex 申请人隐私声明和使用条款

您与 TD SYNnex 招聘网站的接触应遵守本隐私声明和适用的使用条款。未满 16 岁的儿童没有资格接收职业服务信息。通过使用由特拉华州 TD SYNnex 公司管理的 TD SYNnex 职业网站的功能，您承认并同意本隐私声明中所述的处理方式，包括在美国处理您的个人数据，将个人数据转移到您所在国家以外的国家和第三方的目的。

使用条款

使用 TD SYNnex 职业网站应用工具，即表示您同意接受我们在此概述的使用条款的约束。TD SYNnex 保留在任何时候对使用条款进行修改的权利。

通过使用 TD SYNnex 的职业网站和申请工具，您明确同意

- 您在本职业网站和应用工具上找到的材料和信息是 "按原样" 提供的，没有任何形式的明示或暗示的保证，包括但不限于对信息、服务或产品的任何保证以及对适销性或特定用途的适用性的任何暗示保证。一些国家或地区不允许排除默示保证，因此上述排除条款可能不适用于您；
- 只为合法目的使用这些网站。您同意不做任何可能破坏网站安全、使网站无法访问或对网站或其内容造成损害的事情。

在任何情况下，TD SYNnex 公司及其运营集团、子公司和附属机构、被指定人、官员、董事、雇员、律师、代理人、保险人、继承人或受让人对您使用或无法使用 TD SYNnex 职业网站和应用工具而导致的任何直接、间接、特殊或后果性的损害，包括但不限于您依赖从本网站获得的信息而导致错误、遗漏、文件中断、删除或损坏、病毒、操作或传输延迟或任何性能故障，不承担任何责任。

TD SYNnex 申请人隐私声明

简介

TD SYNnex 公司及其经营集团、子公司和附属机构 ("本公司"、"TD SYNnex "或 "我们") 致力于保护包括求职者在内的所有个人的隐私和个人数据安全。您提供的任何信息的所有权将由 TD SYNnex 持有。我们不会为了金钱上的考虑或商业目的而向任何第三方出售或披露您的个人数据。

本隐私声明适用于处理因您使用 TD SYNnex 职业网站、您在 TD SYNnex 的就业申请、我们的招聘程序以及（如果成功的话）就业前/入职程序而收集的个人数据。

有关申请人地理位置的具体信息可在本隐私声明附录 2 的补充隐私信息中找到。

我们收集哪些个人数据？

在招聘过程中，我们会收集一系列关于您的个人数据。这包括

- 姓名、地址和联系方式，包括电子邮件地址和电话号码、居住国、公民身份；
- 工作偏好和工作机会；
- 性别
- 经您的同意，或在法律允许或要求的情况下，收集和处理这些个人数据的情况下，种族和有资格作为健康数据的个人数据；
- 教育、资格、经验、就业和职业历史、学历证书和专业联系；
- 与工作有关的信息，如报酬、就业状况、工作权利、工作或居住许可和签证；
- 技能清单（包括在适用法律允许的情况下，作为任何申请过程的一部分，您可能参加的技能评估的方式）；
- 您是否有残疾，我们需要在招聘过程中对其进行合理调整；
- 参考和背景调查信息，包括相关的犯罪历史和信用记录；
- 视频/照片图像或音频记录（例如，通过虚拟访谈和/或闭路电视录像（如适用））；
- 与 TD SYNnex 有利益冲突；
- 在一些地区--为报告目的，自愿自我披露有关兵役、人口统计、退伍军人和残疾状况的信息；
- 日历的可用性；
- 甄选过程的结果；
- 其他个人数据，由您在招聘和雇用过程中自愿提供，例如在您的简历中。

在某些情况下，根据您所在的国家，本公司可能会收集法律要求或允许的其他类型的个人数据（例如，税务识别号）。

我们还要求您在就业前--入职过程中提供额外的个人资料，其中可能包括（根据当地要求）银行信息、护照复印件、社会保险号码、银行信息、国民身份证或录用信中列出的其他信息。

从您对我们的职业网站的使用中，我们进一步收集

- 感兴趣的领域；
- LinkedIn 个人资料的 URL，如果您提供给我们，您的 LinkedIn 个人资料 URL 的公开部分，以及您提供给我们的其他专业网站；
- 行业经验；
- 网站、设备和移动应用程序的使用，以及通过自动方式（如 cookies 和类似技术）收集的类似信息；
- 您选择通过我们的 TD SYNEX 职业网站功能分享的任何其他信息。

我们以各种方式收集您的个人数据。例如，个人数据可能包含在申请表、简历、您的护照或其他身份文件中，或通过面试或其他形式的评估收集。我们可能会从第三方收集关于您的个人数据，例如前雇主提供的推荐信、就业背景调查供应商或招聘公司提供的信息，以及通过互联网和第三方网站（包括 LinkedIn）获取的公开信息。在法律要求的情况下，我们会在向第三方索取个人资料之前获得您的同意。

例如，我们可能会要求第三方提供与您的申请、推荐信和背景调查（包括刑事调查）有关的个人数据，以及其他适当或法律允许的目的。

我们出于何种目的和根据何种法律依据来处理您的个人数据？

对于来自欧盟成员国、欧洲经济区、瑞士、英国、塞尔维亚以外的国家的申请人，我们通常依靠您的同意来进行本隐私声明所述的处理，除非我们处理的法律依据是遵守法律义务或准备合同/雇佣关系。

我们处理您的个人数据，使您能够创建一个候选人档案，并通过该工具管理您在 TD SYNEX 的申请。我们进一步管理招聘过程，包括与您的沟通、评估、筛选和面试过程，并根据既定标准和其他申请人对您进行评估，以找到最适合当前或未来职位的人选。我们还为任何后续的工作机会以及后续的预录用处理您的个人数据，以便与确认的候选人建立雇佣关系。

如果我们处理特殊类别的个人数据，例如关于民族血统、健康或宗教或信仰的信息，我们是为了平等机会报告的目的，在法律要求的情况下，或为了支持我们与招聘有关的多样性和包容性举措的分析和内部报告，例如，我们将您的个人数据匿名化，以便根据您的同意或在允许的情况下，根据我们支持平等机会举措的合法利益，评估申请和雇用的统计数据和趋势。

如果我们需要对有残疾的申请人的招聘过程进行合理的调整，或者考虑到我们在与残疾人相关法律下的义务，我们可能会处理与健康有关的信息。

我们必须在工作开始前核实候选人在特定国家或地区的工作资格。我们需要处理候选人的个人数据，并保留申请过程的记录，以应对和维护潜在的法律索赔。

我们不会将您的个人数据用于任何其他目的，除非您要求我们这样做或提供您的同意，否则我们不会将您的个人数据用于您所申请的职位的招聘过程、您的账户以及您使用 TD SYNEX 职业网站和就业前阶段的必要情况。例如，当您发出访问或删除您的个人数据的请求时（见**您的权利**），我们会在必要时处理您的个人数据以处理该请求。在您的同意下，我们会保留您的个人数据，并将您的资料与未来的工作机会相匹配。

处理个人数据的目的是法律依据

我们处理的法律依据可能因您所在的国家而不同。虽然您不会发现下面列出的每项处理活动的同意书，但在那些同意书是处理个人数据的唯一或最适当的法律依据的国家或地区，我们依据同意书进行全部或大部分处理活动。

以下概述参考了欧洲数据保护框架（GDPR）的条款--适用于您的个人数据的国家/国内隐私法中的适当等价物相应适用。

宗旨	合法依据	GDPR
----	------	------

创建候选人档案，用 TD SYNEX 管理您的申请	合同/雇佣关系的准备 合法利益（提供有效的解决方案，满足现代工作环境的需求和灵活性，并在招聘过程中有效管理收到的申请。）	第 6 条 6(1) b 第 6 条 6(1) d
处理您的申请，管理招聘过程，包括评估、筛选和面试过程，并根据既定标准和其他申请人对您进行评估。	合同/雇佣关系的准备 合法利益（雇用新员工以及维持和发展一支有技能和多样化的劳动力以支持我们的业务所必需的）。	第 6 条 6(1) b 第 6 条 6(1) d
将您的技能和资格与未来的职位空缺相匹配	您的同意 合法利益（雇用新员工以及维持和发展一支有技能和多样化的劳动力以支持我们的业务所必需的）。	第 6 条 6(1) a 第 6 条 6(1) d
就业前活动	合同/雇佣关系的准备	第 6 条 6(1) b
平等机会报告目的（或支持我们在招聘方面的多样性和包容性举措的分析和内部报告，例如，我们将您的个人数据匿名化，以评估申请和招聘的统计数据和趋势。	法律义务 您的同意 合法利益（为确保我们工作场所的平等权利和多样性所必需）。	第 9 条 9(2)b 第 9 条 9(2)a 第 6 条 6(1) d
为有残疾的申请人在招聘过程中做出合理调整。	法律义务 您的同意	第 9 条 9(2)b 第 9 条 9(2)a
在就业开始前，核实候选人的身份和在特定国家或地区的工作资格	法律义务 合法利益（为确保我们的员工队伍的诚信以及避免 TD SYNEX 的财务和声誉受损而必需的）	第 6 条 6(1) c 第 6 条 6(1) d
进行就业前/背景筛查	您的同意 法律义务 合法利益（为确保我们的员工队伍的诚信以及避免 TD SYNEX 的财务和声誉受损而必需的）	第 6 条 6(1) a 第 9 条 9(2)a 第 6 条 6(1) c 第 6 条 6(1) d
视频面试	您的同意 合法利益（为简化招聘程序和选择合适的求职者所必需的）。	第 6 条 6(1)a 第 6 条 6(1) d
人员配置决策、财务规划和预算编制	合同/雇佣关系的准备 合法利益（维持和发展高效的员工队伍所必需的）。	第 6 条 6(1) b 第 6 条 6(1) d
改进并进一步发展我们的招聘程序、做法和网站	合法利益（提供有效的解决方案，满足现代工作环境的需求和灵活性，并在招聘过程中有效管理收到的申请。）	第 6 条 6(1) d
确保我们系统的安全和保障	法律义务 合法利益（为避免 TD SYNEX 和申请人的财务和声誉受损而必需的）。	第 6 条 (1) c 第 6 条 (1) d

	我们或第三方在进行处理活动时 有合法利益。	
进行审计、研究和分析，包括候选人经验调查	您同意 合法利益（维护和保护我们的网站招聘所需的）。	第 6 条 (1) a 第 6 条 (1) d
回应您的询问或投诉	合同 / 雇佣关系的准备 合法利益（维护和保护我们的网站招聘所需的）。	第 6 条 (1) d
对您找您在适用法律和职业行为	法律义务	第 6 条 (1) b
进行数据分析（包括数据挖掘），以评估趋势和预测在当地的招聘情况。	您同意 合法利益（维护和保护我们的网站招聘所需的）。	第 6 条 (1) a 第 6 条 6(1)b 第 6 条 6(1) d
遵守法律法规要求，执行我们的政策	合同/雇佣关系的准备 法律义务 合法利益（雇用新员工以及维持和发展一支熟练和多样化的员工队伍以支持我们的业务所必需的）。	第 6 条 6(1) c 第 6 条 6(1) b 第 6 条 6(1) d
通过电子邮件、提供有关协会、招聘网站或职业网站的个性化通知，其中可能包括个人资料或指定的链接的	您同意	第 6 条 (1) a
使用我们的招聘网站互动个性化	您同意	第 6 条 (1) a
在 TD SYNEX 职业网站和/或职业相关活动中为您注册并管理您的账户设置。	您的同意	第 6 条 6(1) a

具体的处理活动

TD SYNEX 职业网站

通讯功能。当您订阅或使用 TD SYNEX 职业网站的通讯功能，并同意接收有关 TD SYNEX 工作机会和招聘活动的个性化通讯和提醒时，我们会要求您提供某些个人数据，如您的姓名、电子邮件地址、电话号码、地点、兴趣领域、LinkedIn 个人资料的 URL、部门经验、简历/履历以及您决定提供的任何其他信息（如您的简历/履历中包含的信息）。

您与 TD SYNEX 职业网站的互动。当您访问我们的网站时，我们可能会通过自动方式（如 cookies 和类似技术）收集某些信息。这包括您的 IP 地址、您在网站上采取的行动信息、这些行动的日期和时间、以及访问网站的方法。我们使用这些信息来个性化您与我们职业网站的互动和体验，将您的职业网站资料与未来的工作机会相匹配，并通过评估有多少用户访问或使用我们的网站，我们网站的哪些内容、产品和功能最吸引访问者，以及从技术角度看我们的服务表现如何，来改进网站。

我们征得您的同意，在网站上放置非严格意义上所需的 cookies 和类似技术，以使网站运作。您可以管理您的 cookie 偏好，您可以在任何时候使用位于网页底部的“管理 cookie”工具找到关于使用 cookie 的更多信息。您的浏览器也可以告诉您如何被通知或选择不将某些类型的 cookies 放在您的设备上。然而，请注意，如果不启用某些 cookies，您可能无法使用我们网站、应用程序或在线服务的所有功能，例如聊天机器人功能。

根据您在 TD SYNEX 职业网站上的订阅，我们会向您发送个性化的通信，并通过电子邮件和短信向您提供即将举行的专业和/或职业相关活动和项目的信息，向您发送您注册的工作提醒，并根据您的职业网站资料通知您可能适合的 TD SYNEX 的职位空缺。

雇佣前 / 背景筛选

在法律允许或要求的情况下，或基于您的同意，一旦向您发出临时聘用通知，我们可能会对您提供的信息进行背景调查和核实。根据您的国家以及工作机会的职能和管理水平，背景调查包括核实您的身份、教育、证书和以前的工作。它可能进一步包括行为搜索或犯罪背景检查，对照外国或当地的制裁名单进行检查，以及确保遵守关于出口管制、反洗钱和恐怖主义融资、贸易合规和执法检查、社交媒体研究和董事筛选的适用法律。对于某些工作职能和国家，我们有法律义务寻求有关某些刑事定罪和犯罪的信息。

您可以向您的招聘人员了解更多信息，了解哪种类型的就业前筛查与您所申请的工作岗位有关。在进行任何筛查之前，我们的背景筛查供应商会向您提供有关背景筛查的额外信息，包括筛查活动的类型、相关的个人数据，并征求您的同意。

我们进行就业前筛查/背景调查的法律依据是我们在进行任何筛选活动之前获得您的同意。然而，根据您的职位的职能、职责和管理水平以及您所在的国家/地区，背景调查可能是 TD SYNnex 遵守法律义务，对员工进行尽职调查所必需的，或者是为了满足我们的合法利益，确保我们员工的诚信，避免 TD SYNnex 的财务和声誉受损。

视频面试

根据职位的职能和管理水平，我们可能会要求您进行自我录制的视频面试，以便公司对申请人进行预选。我们处理录像个人资料的法律依据是基于您所在的国家/地区、您的同意或我们的合法利益。

自动决策

我们不认为任何对您有重大影响的决定是仅仅基于使用自动化手段作出的。在自动处理的基础上做出的决定总是有人为干预的（如果适用），例如，自动分析、测试和剖析。但是，如果这种情况发生变化，或者有必要和合法的依据，我们会通知您。

谁能接触到个人数据？

在 TD SYNnex 组织内部。出于上述目的，我们会在必要时与 TD SYNnex 集团的内部接收者和其他法律实体分享或披露您的个人数据。这包括人力资源 IT 职能部门、人力资源部门、人才管理部门、招聘经理和他们的上级领导。TD SYNnex 保持着集中的招聘功能，这些功能在区域层面和印度集中地支持和协调招聘过程，并可以访问申请数据。只有有限的地区招聘人员和当地或地区的人力资源部门可以在需要了解的基础上接触到就业前的筛选结果和视频记录，以便根据职能、责任和管理水平来评估工作的相关性。

如果法律要求，或者为了保护我们的合法利益，我们可能会在 TD SYNnex 之外与政府当局和/或执法官员分享您的个人数据，前提是法律允许我们这样做。

服务供应商。 TD SYNnex 聘请服务提供商来协助招聘过程或提供 IT 相关的服务，如果有必要，他们会被允许访问您的个人数据以提供这些服务。您可以在**附录 1**中找到我们最相关的服务供应商的名单。我们所有的服务供应商和合作伙伴都被要求与我们签订包括隐私和安全条款的合同，以确保个人数据的适当使用和保护。

其他公司和他们的专业顾问。如果我们考虑或决定出售、购买、合并、重组或外包全部或部分业务，我们可能需要向这些公司披露有关您的某些信息，以促进或实现交易。在这些情况下，我们会向潜在的买家或卖家寻求适当的合同保护，并可能在当地法律要求的情况下寻求您的同意。

国际数据传输

TD SYNnex 是一个全球性的组织，总部设在美国，其附属机构和服务提供商遍布世界各地。TD SYNnex 的职业网站以及我们的求职者数据管理系统的主机在美国，由位于美国的 TD SYNnex 公司管理。您的个人数据会进一步储存在其他 IT 系统和应用程序中，包括电子邮件。

有关我们在主要系统供应商处存储您的数据的更多信息，请参见本隐私声明的**附录 1**。您的个人数据可能会在国际上传输给 TD SYNnex 集团的其他成员，如在印度的中央招聘团队，以管理招聘过程的需要。根据所提供的职位，招聘经理、主管和负责的区域招聘团队可能位于您所在国家以外的国家。

如果上述目的涉及将您的个人数据国际转移到您所居住的地区和/或最初收集个人数据的地区以外的接收者，本公司确保这种转移受到适当的保障，并确保您的权利得到符合适用法律的保护。这些地区可能无法确保个人数据的保护水平与您所在地区的法律相当。

我们将您的个人数据保存多久？

我们保留您的个人数据的时间是为了实现本隐私声明中所述的目的，或者在收集到您的个人数据时，除非法律要求或允许更长的保留时间，以履行法律义务，或者您同意我们为进一步的工作机会保留这些数据。如果您的就业申请成功，在招聘过程中收集的个人数据将被转移到您的人事档案中，并在您与我们的就业期间予以保留。为了确定个人数据的适当保留期，我们会考虑个人数据的数量、性质和敏感性，未经授权使用或披露您的个人数据可能带来的风险，我们处理您的个人数据的目的是我们是否可以通过其他方式实现这些目的，以及适用的法律要求。关于保留期限，请见**附录 1**。

如果您不提供个人数据怎么办？

在招聘过程中，您没有法定或合同义务向我们提供您的个人数据。但是，如果您不提供个人数据，那么我们可能无法适当地或根本无法处理您的工作申请。

您作为数据主体的权利

根据您所遵守的数据保护法，您可能有以下权利

- 访问并获得由 TD SYNEX 处理的您的个人数据的副本；
- 如果您的个人数据不准确、过时或不完整，您可以要求纠正；
- 删除或匿名化您的个人数据，除非有例外情况。例如，我们可能需要保留您的个人数据以履行法律义务或用于法律辩护；
- 在某些情况下反对处理您的个人数据。例如，在欧盟，如果我们处理您的个人数据是因为我们有合法利益，您可以反对；
- 在某些情况下，限制对您的个人数据的处理。例如，如果您对您的个人数据的准确性有异议，您可以要求我们限制对您的个人数据的处理，以使我们能够核实您的个人数据的准确性；
- 在某些情况下，要求数据可移植性。例如，在欧盟，如果处理是基于您的同意或合同，您可以要求我们将您的一些个人数据传输给另一个组织；
- 撤销对您个人数据处理的同意。请注意，撤销您的同意并不影响基于您在撤销之前的同意而进行的处理的合法性。撤回同意也不影响我们在另一个法律基础上对您的个人数据进行处理（例如，特别是如果处理是为了履行合同、履行法律义务或由于有效法律规定的其他原因所必需的）。

要行使您的权利，请使用我们的数据主体请求工具[个人权利请求](#)或联系 Privacy@tdsynnex.com。

当您行使您作为数据主体的权利时，我们可能需要要求您提供信息以确认您的身份并确保您的访问权或任何其他权利。来自申请人的数据主体请求由 TD SYNEX 公司、隐私和人力资源信息系统团队与当地/地区资源一起集中处理。我们保留有关数据主体请求的必要文件，以证明您的请求得到执行。我们会在执行数据主体请求后的 3 年内删除任何此类文件。

如果您认为对您个人数据的处理违反了适用的数据保护法，您有权向主管的数据保护机构提出申诉。

您也可以就任何与保护您的个人数据有关的问题或疑问联系我们的隐私办公室：Privacy@tdsynnex.com。

附件 1

范围	服务提供者	数据中心	标准保留期*	相关国家/地区
申请人数据	Workday Inc.	美国	拒绝通知后 6 个月	奥地利、克罗地亚、捷克共和国、丹麦、德国、匈牙利、爱尔兰、意大利、荷兰、挪威、葡萄牙、罗马尼亚、塞尔维亚、斯洛伐克、斯洛文尼亚、瑞士、英国
			拒绝通知后保留 2 年	比利时、芬兰、法国、波兰、西班牙、瑞典、土耳其
			3 年，除非在国家层面上适用其他保留期	美国、拉美、加拿大、亚太地区

就业前/背景审查	Sterling Inc.	美国	6 个月	欧洲联盟、欧洲经济区、瑞士、英国、土耳其
			5 年	美国、拉美、加拿大、亚太地区

* 除非国家法律要求或允许更长的保留期，数据对于履行法律义务、法律辩护是必要的，或者您同意我们为进一步的工作机会保留这些数据。

附表 2--关于收集个人数据的补充隐私信息

a) 加利福尼亚州的求职者

本公司在招聘和雇用活动中收集求职者的个人数据。公司不会出于金钱考虑或商业目的向任何第三方出售或披露这些个人数据。公司承诺遵守《加州消费者隐私法》（CCPA）和所有数据隐私以及公司招聘和雇用员工所在的司法辖区的法律。残疾求职者可以通过联系 Accommodation@SYNNEX.com，获得本通知的替代格式。公司收集隐私声明中所描述的信息是为了雇用最合格的申请人，并遵守适用的就业法律。如果您对本隐私声明，或对您的个人数据的收集有任何问题或担忧，请联系 Privacy@tdsynnex.com。

b) 来自中国的求职者

如果您位于中国大陆，您理解我们会将我们收集的关于您的个人数据转移给（或从）中国大陆以外的国家或地区的接收方，包括美国、TD SYNNEX 公司和其他关联公司。当我们进行个人数据的国际转移时，我们将遵守适用法律规定的要求。通过申请我们的职位，您将被视为同意我们按照本隐私声明的描述处理您的个人数据，并同意您的个人数据按照本隐私声明的规定在中国大陆以外的国家或地区的接收方存储并与其共享。

c) 来自欧盟成员国、欧洲经济区、英国、瑞士、塞尔维亚和土耳其的工作申请者

数据控制者

特拉华州的 TD SYNNEX 公司是 TD SYNNEX 职业网站和申请人数据管理系统所处理的个人数据的控制者，同时招聘单位，或者如果在发布招聘信息时没有确定招聘单位，则是寻求填补该职位的招聘经理的法律实体。

TD SYNNEX 公司及其集团公司达成了一项安排，以适当反映联合控制者对数据主体的各自作用和关系。无论该安排的条款如何，您都可以针对每个控制者行使您的权利。

如果您想了解更多关于 TD SYNNEX 实体、运营集团、子公司和附属机构作为与招聘信息相关的数据控制者，哪些实体或第三方参与了处理，请通过发送电子邮件至 Privacy@tdsynnex.com 与我们联系。

国际数据传输

如果个人数据从欧洲经济区的成员国、英国、土耳其和瑞士转移到一个根据欧盟委员会认为不能提供足够保护的地区，我们将与第三方实施适当的合同保障措施，如标准合同条款，对于集团内部的转移，或应用欧盟委员会批准的其他适当的保障措施，以确保您的个人数据安全。此外，如果这些第三方为支持我们与他们的协议而聘用分包商，第三方将被要求对其分包商实施同样的标准和保障措施。

[版本 1.0 - 6/2023]